



UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA DE ECONOMÍA Y FINANZAS
CARRERA: ECONOMÍA

Proyecto de Investigación
Previo a la obtención del título
de Economista

TEMA

EL DESEMPLEO EN EL AREA URBANA DEL CANTON QUEVEDO Y SU
INCIDENCIA EN LA CREACION DE NUEVOS EMPRENDIMIENTOS
DURANTE EL SEGUNDO SEMESTRE DEL AÑO 2011.

AUTORA

MARÍA ELIZABETH ESQUIVEL ZAMORA

DIRECTOR

EC. BORIS MALDONADO CASTRO

QUEVEDO – ECUADOR

2013



UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
CARRERA: ECONOMÍA

**Proyecto de Investigación
previo a la obtención del título
de Economista**

TEMA:

**EL DESEMPLEO EN EL AREA URBANA DEL CANTON QUEVEDO
Y SU INCIDENCIA EN LA CREACION DE NUEVOS EMPRENDIMIENTOS
DURANTE EL SEGUNDO SEMESTRE DEL AÑO 2011.**

APROBADO POR:

PRESIDENTE DEL TRIBUNAL _____

MIEMBRO DEL TRIBUNAL _____

MIEMBRO DEL TRIBUNAL _____

QUEVEDO - LOS RÍOS – ECUADOR

CERTIFICACIÓN

El suscrito, Ec. Boris Maldonado Castro, certifica que la Tesis de Grado previa a la obtención del título de Economista titulada “EL DESEMPLEO EN EL AREA URBANA DEL CANTON QUEVEDO Y SU INCIDENCIA EN LA CREACION DE NUEVOS EMPRENDIMIENTOS DURANTE EL SEGUNDO SEMESTRE DEL AÑO 2011.”, de la señorita Egresada María Elizabeth Esquivel Zamora, ha sido revisada en todos sus componentes por lo que se autoriza su presentación formal ante el tribunal respectivo.

Quevedo, Diciembre 15 del 2012

EC. BORIS MALDONADO CASTRO
DIRECTOR DE TESIS

RESPONSABILIDAD DEL TRABAJO

La responsabilidad de la presente investigación, resultados y conclusiones, así como la elaboración intelectual pertenecen exclusivamente a la autora.

María Esquivel Zamora

AGRADECIMIENTO

A Dios, por ser mi guía espiritual y haberme permitido llegar a este momento tan importante de mi vida.

A mis Padres por su amor incondicional, su comprensión y apoyo brindado en todo momento, los cuáles me han permitido valorarme como ser humano y alcanzar con éxito mis metas y objetivos.

A la Universidad Técnica Estatal de Quevedo, por haberme acogido durante estos años, mi paso por las aulas no ha sido en vano, ya que los Docentes lograron transmitirme importantes conocimientos académicos que me servirán en mi vida profesional.

Mi enorme gratitud al Ec. Boris Maldonado Castro Director de mi tesis por su aporte valioso en el desarrollo y elaboración de este trabajo.

Y por último un agradecimiento profundo a todos mis familiares, amigos y demás personas..

DEDICATORIA

Este proyecto de investigación está dedicado a las personas más importantes en mi vida mis queridos padres, con su amor, paciencia y enorme sacrificio me guiaron por el camino del bien y supieron apoyarme para cumplir mi meta anhelada.

A todas aquellas personas que contribuyeron de una u otra manera para la realización de esta investigación, a ustedes también les dedico este logro alcanzado.

María Esquivel Zamora

(DUBLIN CORE) ESQUEMAS DE CODIFICACIÓN			
1	Título / Title	M	"El desempleo en el área urbana del Cantón Quevedo y su incidencia en la creación de nuevos emprendimientos durante el segundo semestre del año 2011".
2	Creador / Creator	M	Esquivel M; Universidad Técnica Estatal de Quevedo
3	Materia/ Subject	M	Economía y Finanzas; Desempleo; Sector Económico - Social
4	Descripción / Description	M	La presente Investigación se realizó en el Cantón Quevedo, provincia de Los Ríos, teniendo como principal objetivo determinar el nivel de desempleo en el área urbana del Cantón Quevedo y determinar su incidencia en la creación de nuevos emprendimientos durante el segundo semestre del año 2011.
			Para el sustento y soporte de la investigación se procedió a la elaboración de un cuestionario de preguntas dirigidas a la población del área urbana de Quevedo, con las que se logró obtener información relevante en cuánto a porcentaje de desempleados y la relación que guardan estos con los nuevos emprendimientos durante el segundo semestre del 2011.
5	Editor / Publisher	M	FACEMP; Carrera Economía y Finanzas. Economista.
6	Colaborador / Contributor	O	Ninguno
7	Fecha / Date	M	15-12-12
8	Tipo / Type	M	Tesis de Grado; Artículo
9	Formato / Format	R	.doc MS Word 97; .pdf.
10	Identificador / Identifier	M	http://biblioteca.uteq.edu.ec
11	Fuente / Source	O	INEC, Población Urbana del Cantón Quevedo.
12	Lenguaje / Language	M	Español
13	Relación/ Relation	O	Ninguno
14	Cobertura / Coverage	O	Economía Social, Población Urbana del Cantón Quevedo.
15	Derechos / Rights	M	Ninguno
16	Audiencia / Audience	O	Tesis de Grado/ Economía y Finanzas. Economista

RESUMEN EJECUTIVO

El desempleo es uno de los temas de debate más importantes en relación al mercado laboral ecuatoriano, razón por la cual se hace indispensable descubrir y entender los factores que han influido en el crecimiento del mismo. Razón por la cual surge como tema de investigación: “EL DESEMPLEO EN EL AREA URBANA DEL CANTON QUEVEDO Y SU INCIDENCIA EN LA CREACION DE NUEVOS EMPRENDIMIENTOS DURANTE EL SEGUNDO SEMESTRE DEL AÑO 2011”.

El objetivo de este estudio es presentar un análisis sobre el desempleo en el área Urbana del Cantón Quevedo durante el segundo semestre del año 2011; es decir señalar las variables más significativas que intervienen para que una persona se encuentre desempleada y la incidencia que tiene éste fenómeno en la generación de nuevos emprendimientos.

Para el desarrollo del mismo se elaboró un banco de preguntas relacionadas al desempleo, las causas o factores que lo determinan y si los individuos toman otras aptitudes para salir adelante y afrontar este problema, como es el caso de puesta en marcha de algún negocio.

Entre los desempleados las características más sobresalientes varían, en su mayoría indican que los motivos por los cuales no cuentan con un empleo se debe a que el trabajo es temporal, otros indican a la falta de experiencia, la edad, nivel de educación, entre otros. Y de aquellos desempleados que estuvieron durante el segundo semestre los factores que los motivaron a tomar aptitudes emprendedoras fueron: mejorar el bienestar familiar, necesidad de Independencia y desarrollo empresarial.

EXECUTIVE SUMMARY

Unemployment is one of the most important topics of discussion in relation to the labor market Ecuadorian labor market, why it is essential to identify and understand the factors that have influenced its growth. Reason that arises as a research topic: "UNEMPLOYMENT QUEVEDO CANTON IN URBAN AREA AND ITS IMPACT ON THE CREATION OF NEW VENTURES IN THE SECOND HALF OF THE YEAR 2011"

The objective of this study is to present an analysis about unemployment in Quevedo canton urban area, in the second six months of the year 2011; it's to say setting the most significant variables for that a person is met unemployed and the detail that has this phenomenon in the generation of new ventures.

For the development of the same was prepared a questions bank that are related to the unemployment, causes or factors that determine it and if the if individuals take other skills to succeed and address this problem, as is the case with the implementation of a business.

Among the unemployed the most outstanding characteristics vary, mostly indicate that the reasons why they do not have a job is because the work is temporary, others indicate a lack of experience, age, level of education, among others. And of those who were unemployed in the second. And of those who were unemployed in the second six months the factors that motivated them to enterprising attitudes were: improve family welfare, need for independence and business development.

ÍNDICE GENERAL

	Pág.
Portada	i
Hoja del Tribunal	ii
Certificación	iii
Responsabilidad de trabajo	iv
Agradecimiento	v
Dedicatoria	vi
DUBLIN CORE	vii
Resumen ejecutivo	viii
Executive Summary	ix
Índice general	x
Índice de cuadros	xiv
Índice de gráficos	xv
CAPÍTULO I	
I. MARCO CONTEXTUAL DE LA INVESTIGACIÓN	1
1.1. Introducción	2
1.2. Problematización	4
1.2.1. Formulación del problema	5
1.2.2. Sistematización del problema	5
1.3. Justificación	6
1.4. Objetivos	7
1.4.1. Objetivos General	7
1.4.2. Objetivos Específicos	7
1.5. Hipótesis	7
1.5.1. Hipótesis General	7
1.5.2. Hipótesis Específicas	7
1.5.3 Variable Independiente	8
1.5.4. Variable Dependiente	8

CAPÍTULO II

II. MARCO TEÓRICO DE LA INVESTIGACIÓN	9
2.1. FUNDAMENTACIÓN CONCEPTUAL	10
2.1.1. Economía	10
2.1.2. Macroeconomía	10
2.1.3. Microeconomía	11
2.1.4. Indicadores macroeconómicos	12
2.1.5. Política y Programación fiscal	12
2.1.6. Política fiscal	13
2.1.7. Programación fiscal	13
2.1.8. Mercado Laboral	14
2.1.8.1. Estructura del Mercado Laboral Ecuatoriano	14
2.1.8.2. Población en edad de trabajar	14
2.1.8.3. Población económicamente activa (PEA)	15
2.1.8.4. Población económicamente inactiva (PEI)	15
2.1.8.5. Población Ocupada (PO)	16
2.1.8.6. Población Ocupada Adecuadamente (POA)	17
2.1.9. Población Subocupada	18
2.1.9.1. Subocupada Visible	18
2.1.9.2. Subocupada invisible	18
2.1.9.3. Población Desocupada	19
2.1.9.4. Desocupada Abierta	20
2.1.9.5. Desocupada Oculta	20
2.1.10. Indicadores del Mercado Laboral Ecuatoriano – Diciembre 2010	20
2.1.10.1. Evolución del Mercado Laboral	23
2.1.10.2. Economía y Mercado Laboral	25
2.1.12. Mercado Laboral y Producto Interno Bruto	25
2.1.12. Definición del desempleo	27
2.1.12.1. Tipos de desempleo	27
2.1.12.2. Medición del desempleo	28
2.1.13. Determinantes del desempleo y su duración	30
2.1.14. El Subempleo	32

2.1.15. Sector Informal y subempleo	32
2.1.15.1. Características del Sector Informal	33
2.1.16. Emprendimiento	33
2.1.16.1. Evolución de palabra emprendimiento	34
2.1.16.2. Importancia del emprendimiento	34
2.1.16.3. Cultura de emprendimiento	35
2.1.16.4. Origen del emprendimiento	35
2.1.16.5. Emprendedor	36
2.1.16.6. Acción emprendedora	36
2.1.17. Innovación	36
2.1.18. Desarrollo	37
2.1.19. Crecimiento económico	37
2.1.20. Emprendimiento y desempleo	37
2.1.21. Concepto de Empresa	38
2.1.21.1. Tipos de Empresa	38
2.2. FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA – ECONÓMICA DEL ESTUDIO DEL DESEMPLEO	41
2.3. FUNDAMENTACIÓN LEGAL	45
2.3.1. Del Sistema Económico	45
CAPÍTULO III	
III. METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	54
3.1. Métodos y materiales	55
3.1.1. Métodos utilizados	55
3.1.1.1 Inductivo	55
3.1.1.2 Descriptivo	55
3.2. Tipos de Investigación	55
3.3. Fuentes de la Investigación	56
3.3.1. Fuente primaria	56
3.3.2. Fuente Secundaria	56
3.4. Técnicas de Investigación	56
3.4.1. Observación	56

3.4.2. Encuestas	57
3.5. Población y Muestra	57
3.5.1. Selección de la Muestra	57
CAPÍTULO IV	
IV. RESULTADOS	59
4.1. Análisis de los resultados de las encuestas aplicadas a la Población Urbana del Cantón Quevedo	60
CAPÍTULO V	
V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	72
5.1. Conclusiones	73
5.2. Recomendaciones	74
5.3. Bibliografía	75
5.4. Anexos	77

ÍNDICE DE CUADROS

	Pág.
Cuadro N° 1 Situación a Diciembre – Mercado Laboral Ecuatoriano	24
Cuadro N° 2 Empleo estable	60
Cuadro N° 3 Tiempo que estuvo sin empleo estable	61
Cuadro N° 4 Medios que utilizó para conocer sobre las vacantes de empleo	62
Cuadro N° 5 Motivos por los cuáles no cuenta con un trabajo estable	63
Cuadro N° 6 Conocimiento en cuanto a dirección de empresa	64
Cuadro N° 7 Realización de emprendimientos económicos	65
Cuadro N° 8 Factores que motivaron la creación de emprendimientos	66
Cuadro N° 9 Sector pertenece el emprendimiento económico	67
Cuadro N° 10 Origen del capital del negocio	68
Cuadro N° 11 Rama de la actividad económica al que pertenece el emprendimiento	69
Cuadro N° 12 Conocimiento de la actividad económica del emprendimiento	70
Cuadro N° 13 Tamaño del emprendimiento económico	71

ÍNDICE DE GRÁFICOS

	Pág.
Gráfico N° 1 Mercado Laboral Ecuatoriano a Diciembre del 2010	22
Gráfico N° 2 Evolución de la tasa de desempleo del 2010	25
Gráfico N° 3 Evolución de la tasa de ocupación plena	26
Gráfico N° 4 Evolución de la tasa de subempleo	26
Gráfico N° 5 Evolución del mercado laboral	28
Gráfico N° 6 Empleo estable	60
Gráfico N° 7 Tiempo que estuvo sin empleo estable	61
Gráfico N° 8 Medios que utilizó para conocer sobre las vacantes de empleo	62
Gráfico N° 9 Motivos por los cuáles no cuenta con un trabajo estable	63
Gráfico N° 10 Conocimiento en cuanto a dirección de empresa	64
Gráfico N° 11 Realización de emprendimientos económicos	65
Gráfico N° 12 Factores que motivaron la creación de emprendimientos	66
Gráfico N° 13 Sector pertenece el emprendimiento económico	67
Gráfico N° 14 Origen del capital del negocio	68
Gráfico N° 15 Rama de la actividad económica al que pertenece el emprendimiento	69
Gráfico N° 16 Conocimiento de la actividad económica del emprendimiento	70
Gráfico N° 17 Tamaño del emprendimiento económico	71

CAPÍTULO I

MARCO CONTEXTUAL DE LA INVESTIGACIÓN

1.1. Introducción

A nivel mundial el desempleo es uno de los mayores problemas socioeconómicos a los que se enfrenta la sociedad actual. El debate público sobre la falta de trabajo ha estado centrado fundamentalmente en el análisis de los factores económicos que lo provocan y en la discusión de las políticas económicas más adecuadas para hacerle frente. Una de las principales preocupaciones de los gobiernos es combatirlo o por lo menos mantenerlo a niveles bajos, ya que con ello se asegura que el bienestar económico vaya paralelamente con el bienestar social.

Ecuador ha sido uno de los países con mayores niveles de desigualdad social en América Latina, desde la crisis económica de finales del siglo anterior, el desempleo en el país creció estrepitosamente, debido a esto la migración se dio como única solución a la falta de empleo.

A finales del año 1998 el Ecuador sufrió la peor crisis económica, financiera y social, derivada principalmente a la debilidad del sistema financiero, una mala percepción del desempeño de la política fiscal y el bajo nivel competitivo de las empresas. Como resultado de esta nefasta crisis, muchas empresas cerraron o redujeron el número de empleados, lo que trajo como consecuencia el incremento del desempleo en el país.

Según un estudio realizado por la Oficina Internacional del Trabajo (OIT) en el 2001, a cargo de la Oficina regional para las Américas, afirma que la población que ha emigrado del Ecuador pertenece a la clase adulta, la misma que se encontraba ocupada en empleos en el sector formal e informal, con instrucción secundaria y superior, y con bajos niveles de remuneración.

Sin embargo, existen otras causas por las cuales las personas están desocupadas, sea por su nivel de educación, inequidad de género, edad, o condición socioeconómica, estas características individuales son las que influyen directamente en las posibilidades de ingresar al mercado laboral.

Por otra parte, la creación de nuevos emprendimientos se lo ve como una fuente de generación de empleo y crecimiento económico que permite mejorar las condiciones de vida de los individuos que la desarrollan.

Concretamente, las unidades productivas pequeñas son las que han experimentado una enorme expansión en el sentido de que han generado considerables fuentes de empleo.

El objetivo de este trabajo es conocer el desempleo en el área Urbana del Cantón Quevedo y su incidencia en la creación de nuevos emprendimientos durante el segundo semestre del año 2011, para de esta manera saber en qué medida esta apertura e instalación de nuevas oportunidades de negocio ayudan a reducir los niveles altos de desempleo.

El presente proyecto de investigación está compuesto por capítulos, los cuáles se encuentran distribuidos de la siguiente manera:

El primer capítulo está compuesto por el Marco Contextual de la investigación en el que se identifica los principales problemas en torno al desempleo, la formulación, sistematización, objetivo general y específicos y por última la hipótesis de investigación.

El segundo capítulo compila a los tres componentes del Marco Teórico a través de la fundamentación conceptual, legal y teórica.

El tercer capítulo está conformado por la Metodología de la investigación, en la que se logró aplicar métodos y técnicas de investigación y que permitieron analizar el problema planteado en este estudio.

El cuarto capítulo está estructurado por la presentación, análisis e interpretación de los resultados de la investigación en relación con la hipótesis planteada.

El quinto capítulo establece las conclusiones, las cuáles contribuyeron en la realización de las recomendaciones.

1.2. Problematización

El desempleo puede tener profundos efectos tanto en el individuo como en la sociedad en la que vive, lo que tiene repercusión directa en la economía de un país.

Ante el desempleo las personas comienzan a tomar decisiones de cómo generar ingresos para su familia, y con relación a esta posibilidad ven al autoempleo como una oportunidad al menos para poder cubrir sus necesidades básicas. En consecuencia, el emprendimiento últimamente ha cobrado mayor relevancia para nuestra sociedad, debido a las nuevas oportunidades de generación de microcréditos que tanto el Estado como las Entidades del Sector Bancario ofrecen a la población.

Quevedo es considerada como una de las Ciudades más importantes de la provincia de Los Ríos, por su desarrollo económico. Según datos estadísticos registrados en el Censo 2010, Quevedo es uno de los once Cantones más poblados del Ecuador, con una población de 143.859 habitantes, teniendo 123.953 habitantes en el área urbana.

Para el desarrollo de la presente investigación se estudiará a la población que comprende el sector urbano del Cantón Quevedo, para esto es necesario estudiar y clasificar a los sujetos que se encuentran dentro de ésta área; dividiendo a la población por grupos para puntualizar sus características y distribución, sobre este punto examinaremos a la población en edad de trabajar la misma que a su vez se subdivide en Población Económicamente Activa (PEA) y Población Económicamente Inactiva (PEI).

Se busca determinar el índice de personas desempleadas en el área urbana del Cantón Quevedo, por lo que resulta de gran importancia conocer el nivel de desempleo y las causas que lo originan, basándonos en esta información y cuantificar quiénes tomaron iniciativas de negocios durante este período, los factores que inciden a que tenga aptitudes emprendedoras, y comprobar si la existencia de nuevos emprendimientos tiene un efecto positivo en la economía local.

1.2.1. Formulación del problema

¿Cuáles son las causas que originan el desempleo en el sector urbano de la Ciudad de Quevedo durante el segundo semestre del año 2011 y los factores que inciden a que los desempleados tomen iniciativas en la creación de nuevos emprendimientos de negocio?

1.2.2. Sistematización del problema

- ✓ ¿La falta de inversión en el ámbito empresarial aumenta el nivel de desempleo en el Cantón Quevedo?
- ✓ ¿El principal factor que incide en los individuos hacia la creación de nuevos emprendimientos es la necesidad de independencia económica?
- ✓ ¿La implementación de nuevos Emprendimientos genera un efecto positivo en la economía local?

1.3. Justificación

El propósito de esta Investigación es conocer el índice de desempleados en el área urbana del Cantón Quevedo y su incidencia en la generación de nuevos negocios. De tal manera que la presente investigación se empezará profundizando conceptos sobre el desempleo, tipos de desempleo, población económicamente activa, emprendimiento, características que tiene un emprendedor, y analizar su importancia en el orden social.

Ante la actual problemática de desempleo, comienza a vislumbrarse como una oportunidad el autoempleo y, en consecuencia, el concepto de emprendimiento cobra mayor relevancia para nuestra sociedad, resultando su estudio cada vez más interesante y necesario.

Con el objetivo de reducir el nivel de desempleo en el Ecuador, El actual Gobierno del Ecuador mediante el programa de Servicio de Capacitación Profesional y la Red Socio Empleo del Ministerio de Relaciones Exteriores han diseñado una estrategia conjunta para posibilitar el acceso a personas desempleadas, para que en lo posterior puedan conseguir trabajo.

Específicamente este estudio se basará en conocer cuáles son los factores que inciden a que los individuos tengan actitudes emprendedoras y el rol que al Estado le compete en este sentido; para determinar si la existencia de emprendimientos disminuye el desempleo y contribuye a la reactivación económica del Cantón.

1.4. Objetivos

1.4.1. General

Determinar el nivel de desempleo en el área urbana del Cantón Quevedo y su incidencia en la creación de nuevos emprendimientos durante el segundo semestre del año 2011.

1.4.2. Específicos

- Identificar las causas que originan el desempleo en el área urbana del Cantón Quevedo durante el segundo semestre del año 2011.
- Cuantificar el nivel de desempleo en el área urbana del Cantón Quevedo durante el segundo semestre del año 2011.
- Detectar los factores que motivan a que las personas desempleadas adopten aptitudes emprendedoras, dentro del área urbana del Cantón Quevedo durante el segundo semestre del año 2011.

1.5. Hipótesis

1.5.1. Hipótesis General

El desempleo en el área urbana del Cantón Quevedo incide de manera positiva en la aptitud emprendedora de los individuos.

1.5.2. Hipótesis específicas

- El desempleo se origina por la falta de inversión dentro del ámbito empresarial.

- El incremento de la tasa de desempleo se debe principalmente a los constantes cambios en materia de política económica adoptada por los Gobiernos de turno.
- La búsqueda de independencia económica es el principal factor que incide a que los individuos adopten aptitudes emprendedoras.

1.5.3. Variable Independiente

Nivel de desempleo en el área urbana del Cantón Quevedo, periodo 2011.

1.5.4. Variable Dependiente

Generación de nuevos emprendimientos en la Ciudad de Quevedo durante el primer semestre del año 2011.

CAPÍTULO II
MARCO TEÓRICO DE LA
INVESTIGACIÓN

2.1. Fundamentación Conceptual

2.1.1. Economía

PARKIN, M. 2006, La economía es la Ciencia Social que estudia las elecciones que los individuos, las empresas, los gobiernos y las sociedades completas hacen para encarar la escasez. El campo de estudio de esta materia se divide en dos partes principales: Microeconomía y Macroeconomía.

MANKIW, N. 2007 La economía se estudia en diferentes niveles, podemos estudiar las decisiones de cada hogar y de cada empresa, o la interacción de los hogares y las empresas en mercados de determinados bienes y servicios, o el funcionamiento de la economía en su conjunto, que es simplemente la suma de las actividades de todos los agentes que toman decisiones en todos estos mercados. El campo de la economía se divide tradicionalmente en dos grandes subcampos: Macroeconomía y Microeconomía.

ZORRILLA, S. 2004 La economía como ciencia social, estudia las actividades de los hombres que viven en sociedad en tanto que dichas actividades estén aplicadas a la obtención de bienes o recursos dirigidos a la satisfacción de sus necesidades materiales.

ÁLVAREZ, G. 2000 La palabra “economía” se deriva del griego OIKONOMIKE, en el sentido empleado por los griegos, la palabra venía a significar el acto de administrar prudente y sistemáticamente el patrimonio familiar.

2.1.2. Macroeconomía

ESQUIVEL, G. 2005, La macroeconomía se refiere al estudio del funcionamiento de la economía nacional.

STIGLITZ, J. 2004 La macroeconomía (macro, también derivado del griego, significa “grande”, examina la conducta de la economía en su conjunto, en concreto el comportamiento de indicadores agregados como las tasa globales de desempleo, de inflación y de crecimiento económico, así como la balanza comercial.

ÁLVAREZ, G. 2000 La macroeconomía estudia la economía como un todo o sus subdivisiones o agregados básicos: Los sectores gobierno, familia y empresas.

DE GREGORIO, R 2007 La macroeconomía es el estudio de fenómenos que afectan al conjunto de la economía. Con ella podemos entender cómo funciona la economía, y obtener recomendaciones de política económica. Ese es precisamente el objetivo de este texto. En primer lugar trata de entender qué determina los distintos agregados económicos, y en segundo lugar, analizar qué efecto tienen las políticas macroeconómicas, y en segundo lugar, analizar qué efecto tienen las políticas macroeconómicas sobre la evolución de la economía.

2.1.3. Microeconomía

La microeconomía es el estudio del modo en que toman decisiones los hogares y las empresas, y la forma en que interactúan en cada mercado.

STIGLITZ, J. 2004 La microeconomía (micro, que viene del griego, significa “pequeño” centra su atención en la conducta de las unidades las empresas, las familias y los individuos que integran la economía.

ESQUIVEL, P. 2006 es el estudio de las elecciones que hacen los individuos, empresas y gobiernos.

La Microeconomía considera las unidades económicas específicas. En este nivel de análisis, el economista observa con un microscopio, valga la metáfora, los detalles de una unidad económica, o de un segmento muy pequeño de la economía.

2.1.4. Indicadores macroeconómicos

STIGLITZ, 2004 Los indicadores macroeconómicos fundamentales comprenden el valor bruto de la producción, el valor bruto añadido, el nivel de las subvenciones, la tasa de empleo, la balanza comercial y los ingresos de divisas.

Los indicadores representan importantes herramientas para la toma de decisiones ya que transmiten información científica y técnica que permite transformar a la misma en acción.

HORN, 2003 “Los indicadores macroeconómicos son estadísticas, serie estadística o cualquier forma de pronóstico que nos facilita estudiar dónde estamos y hacia dónde nos dirigimos con respecto a determinados objetivos y metas, así como evaluar programas específicos y determinar su impacto”.

2.1.5. Política y programación fiscal

Comprende el análisis, seguimiento y evaluación de la política fiscal, las variables fiscales y la programación fiscal anual y plurianual, con el fin de alertar oportunamente sobre los impactos fiscales, sustentar las decisiones económicas y administrativas y fortalecer la sostenibilidad de las finanzas públicas.

2.1.6. Política Fiscal

Es dictada por el Presidente de la República y comprende a los ingresos, gastos, financiamiento, activos, pasivos y patrimonio del sector público no financiero, y está orientada al cumplimiento del Plan Nacional de Desarrollo y los objetivos del SINFIP.

Los lineamientos de la política fiscal serán recomendados por el Ministerio de Finanzas, en coordinación con las entidades involucradas.

2.1.7. Programación Fiscal

La programación fiscal será anual y plurianual y servirá como marco obligatorio para la formulación y ejecución del Presupuesto General del Estado y la Programación Presupuestaria Cuatrianual. Para los otros presupuestos del sector público, esta programación macroeconómica, en lo referente al campo de las finanzas públicas.

El Ministerio de Finanzas participará en la elaboración y consolidación de la programación macroeconómica, en lo referente al campo de las finanzas públicas.

La programación fiscal tendrá las siguientes fases:

- a) Determinación del escenario fiscal base
- b) Articulación con el Plan Nacional de Desarrollo
- c) Formulación de lineamientos para la programación fiscal
- d) Determinación del escenario fiscal final
- e) Aprobación
- f) Seguimiento, evaluación actualización

El ministerio de Finanzas elaborará los estudios correspondientes para la toma de decisiones, el seguimiento permanente de la situación fiscal, la evaluación del impacto de las propuestas de política y de los proyectos de reforma legal que puedan afectar al desempeño fiscal y de la economía.

Los planes operativos constituirán el nexo para vincular los objetivos y metas de los planes plurianuales con las metas y resultados de los programas presupuestarios. Los proyectos, objetivos y metas de los planes anuales que contendrán la especificación detallada de los requerimientos de recursos para su consecución. Los requerimientos de recursos contenidos en el plan operativo anual se convertirán en categorías programáticas y partidas presupuestaria, proceso en el que se respetarán los techos presupuestarios asignados.

2.1.8. Mercado Laboral

AGUINAGA, 2000 El mercado laboral comprende al mercado en que los trabajadores buscan ocupación y los empresarios consiguen cubrir sus vacantes, y la interacción originada por el intercambio de información entre estos elementos.

2.1.8.1. Estructura del Mercado Laboral Ecuatoriano

El mercado Laboral Ecuatoriano está compuesto por las siguientes variables económicas:

2.1.8.2. Población en Edad de Trabajar (PET)

BCE – INEC, 2007 Comprende toda la población de ambos sexos que se encuentra comprendida entre los límites de edad, es decir mayores a 10 años y menores a 65 años, sin embargo en la investigación no se considera el límite superior.

Definición relacionada con la edad mínima a la cual una persona debe incorporarse al mercado laboral y la edad máxima a la cual debe retirarse. En el Ecuador, las investigaciones de empleo han considerado como límite mínimo de edad los diez y los doce años. El artículo 27 de la Constitución Política de la República (1978) establece la obligatoriedad de la educación hasta el ciclo básico, por lo que el límite de edad de la PET debería ser de quince años si en esa etapa informativa, los jóvenes dedicasen su tiempo exclusivamente para el estudio. La OIT, según convenio N° 138 recomienda la edad mínima para trabajar sea de 15 años.

2.1.8.3. Población Económicamente Activa (PEA)

BCE – INEC, 2007 Está integrada por la población de ambos sexos, comprendida entre los límites de edad, que forma parte de la mano de obra dedicada a la producción de bienes y servicios o que se encuentra disponible para la búsqueda de un empleo remunerado.

Población económicamente activa o fuerza de trabajo, está constituida por aquellas personas de diez años y más, que han trabajado al menos una hora (área urbana) durante la semana de referencia o, a pesar de no haber trabajado, están empleados ocupados), pese a encontrarse ausentes, por motivos tales como: enfermedad, estudios, vacaciones, licencia, etc. También conforman la PEA quienes carecían de empleo, pero estaban disponibles para trabajar durante el período de referencia y habían tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente (desocupados).

2.1.8.4. Población Económicamente Inactiva (PEI)

BCE – INEC, 2007 La población inactiva es aquella que, encontrándose en edad de trabajar, no está ocupada no busca trabajo.

Se ha incorporado en esta categoría un nuevo concepto relacionado con la variable “oferta laboral adicional”, para agrupar a todas aquellas personas disponibles para trabajar, pero que no necesariamente buscan activamente un trabajo, por lo que no clasifican como desocupadas.

Incluye a aquellas personas de diez años y más, no ocupadas durante la semana de referencia, que no buscaron trabajo durante las últimas cuatro semanas, ni estuvieron disponibles para trabajar. Típicamente, las clases de inactivos son:

- Ama de Casa: Persona dedicada exclusivamente a los quehaceres domésticos. No estudia, no tiene trabajo remunerado, ni percibe renta.
- Estudiante: Persona dedicada al estudio en forma exclusiva. No trabaja, no busca trabajo, ni percibe renta.
- Incapacitado: Persona permanentemente imposibilitada de trabajar debido a un impedimento físico o mental.
- Jubilado o pensionista: Persona que ha dejado de trabajar y está percibiendo ingresos por concepto de pensión o jubilación.
- Rentista: Persona que no trabaja y percibe ingresos provenientes de utilidades o actividades de un negocio, empresa u otra inversión.
- Otros: Personas no incluidas en las categorías anteriores, como vagabundo, mendigo, etc.

2.1.8.5. Población Ocupada (PO)

BCE – INEC, 2007 Es la población comprendida entre los límites de edad, que durante la semana de referencia disponía un trabajo por cuenta ajena (asalariado) o que ejerciendo una actividad por cuenta propia, puede haber estado trabajando al menos una hora a cambio de un sueldo, salario, beneficio empresarial o ganancia familiar en metálico o especie o, como ocupada pero sin trabajar, es decir, ausente del trabajo pero manteniendo un “fuerte vínculo”,

con el. Se entiende como “fuerte vínculo”, cuando el entrevistado espera reincorporarse al finalizar la contingencia origen de la ausencia.

La Población Ocupada es aquella persona de diez años o más, que trabajó al menos una hora durante la semana de referencia o que no trabajó, dispone de trabajo del cual estuvo ausente por motivos tales como: vacaciones, enfermedad, licencia por estudios, etc. Siguiendo la definición de “actividad económica”, también se consideran ocupados quiénes realizan actividades dentro del hogar a cambio de un ingreso, aunque dichas actividades no guarden las formas típicas de trabajo asalariado o independiente, como serían las costureras, los zapateros, las tenderas, etc.

2.1.8.6. Población Ocupada Adecuadamente (POA)

BCE – INEC, 1990 Incluye exclusivamente a los ocupados del sector moderno que trabajan 40 horas y más y reciben un ingreso superior al mínimo vital más la compensación de transporte y décimo sexto sueldo; o trabajando menos de 40 horas ya no deseen trabajar más y son ingresos son iguales o mayores al monto anterior.

Además considera como adecuado a aquellos subocupados por horas y por ingresos que desarrollan actividades relacionadas con el sector público como: defensa, administración, salud, educación, institutos de investigación, asistencia social, cuyos ingresos y horas son iguales o mayores a la mitad del límite considerado.

Se considera Población ocupada adecuadamente quien trabaja como mínima una jornada de cuarenta horas semanales y quién trabaja menos de 40 horas, y no trabaja más por una de las siguientes razones: no lo desea, motivos personales o familiares, enfermedad o accidente y vacaciones o días feriados.

2.1.9. Población Subocupada

BCE – INEC, 2000 Existe cuando el trabajo de una persona es inadecuado en relación a las normas establecidas. Lo inadecuado está en función de la capacidad, entrenamiento, experiencia, disposición de tiempo para el trabajo o los ingresos que percibe. (Considera a la población del Sector Moderno y la totalidad del Sector Informal). La población subocupada es aquella quien pese a encontrarse ocupado, está en condiciones de subocupación visible o invisible.

2.1.9.1. Subocupada Visible

BCE – INEC, 2000 Se caracteriza por la insuficiencia en el volumen de empleo. Considera a las personas que involuntariamente trabajan menos que el tiempo normal en la actividad que realizan, a quiénes están buscando un trabajo u otro en la medida en que esté en capacidad de responder con el mismo. (Considera solo el Sector Moderno).

La Subocupación visible es el ocupado que trabaja involuntariamente menos de la jornada lega (40 horas) y que argumenta: reducción de actividad económica; falta de crédito, financiamiento, materias primas o maquinarias; imposibilidad de conseguir otro trabajo, imposibilidad de conseguir más trabajo y deseo manifiesto de trabajar más horas.

2.1.9.2. Subocupada invisible

BCE – INEC, 2000 Se caracteriza por bajos ingresos, subutilización de la capacidad del trabajador, baja productividad y otros factores. (Considera a la población del sector moderno que pese a trabajar las 40 horas semanales o más, reciben ingresos inferiores al mínimo vital más la compensación por el incremento del costo de vida, compensación de transporte y décimo sexto sueldo).

La Subocupación invisible es aquel ocupado que, pese a trabajar la jornada normal, o más horas, percibe ingresos inferiores a los contemplados en la ley. Para el cálculo del subempleo invisible se toma como referencia al salario mínimo legal que incluye el SMV vigente a la fecha de relevamiento de la encuesta, más los beneficios adicionales: compensaciones al costo de vida, décimo tercero, cuarto, quinto y sexto sueldos, bonificación complementaria y compensación de transporte.

2.1.9.3. Población Desocupada

BCE – INEC, 2000 Capta las poblaciones desocupadas abierta y oculta tanto en el Sector Moderno como Agrícola y Doméstico: la población desocupada “encubierta” se ubica en la Población Económicamente Inactiva. “No hay población desocupada en el sector informal debido a que sino encuentran una plaza de trabajo, lo crean”.

Se considera población desocupada a la persona de 10 años de edad o más, que durante la semana de referencia no tenía empleo y estaba disponible para trabajar y que, además, había tomado medidas concretas en las últimas cuatro semanas para conseguir un empleo asalariado o por cuenta propia. Dentro de la población Desocupada se encuentran los siguientes:

- **Cesantes:** Son aquellos trabajadores que quedaron sin empleo por despido o renuncia.

- **Nuevos:** Son quienes tratan de incorporarse por primera vez al mercado de trabajo (trabajadores nuevos).

2.1.9.4. Desocupada Abierta

BCE – INEC, 2000 Es la población que durante la semana anterior y las cuatro semanas de referencia no tenía empleo, está disponible para trabajar y ha tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente. (Considera los Sectores Moderno, Agrícola y Doméstico).

Es aquella población de 10 años o más que durante la semana anterior, y durante las cuatro semanas de referencia, no tenía empleo, está dispuesta a trabajar y ha tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente.

2.1.9.5. Desocupada Oculta

BCE – INEC, 2000 Es la población que no tenía empleo durante el período de referencia, no busca trabajo porque no cree posible encontrar, pero está dispuesta a trabajar. (Considera los Sectores Moderno y Doméstico).

Es aquella persona de 10 años o más que no tiene empleo, y no busca porque no cree posible encontrarlo, pero que está dispuesta a trabajar en períodos posteriores al levantamiento de la información.

2.1.10. Indicadores del Mercado Laboral Ecuatoriano – Diciembre 2010

A continuación se presenta los resultados de los principales indicadores del mercado laboral a diciembre de 2010 obtenidos de la encuesta trimestral de empleo, desempleo y subempleo. Los desocupados llegaron a 265.290 mientras que los ocupados fueron 4.077.357. Por otra parte la Población en Edad de Trabajar (PET) fueron 7.958.943, de los cuales la PEA llegó a 4.342.647 personas y la Población Económicamente Inactiva (PEI) alcanzó los 3.616.296 de personas. El siguiente gráfico muestra cómo se divide la población urbana nacional en el mercado laboral.

Gráfico N° 1 Mercado Laboral Ecuatoriano a Diciembre del 2010



Fuente: INEC
Investigado: Autora

Se observa que la tasa de participación global (PEA/PET) es de 54,6%. Es decir que hay una alta persistencia de casi 45% de la población económicamente inactiva. La tasa de desempleo (Desocupados/PEA) a diciembre 2010 se ubicó en 6,1%, siendo la tasa de desempleo abierto 4,5% y la tasa de desempleo oculto 1,6%, mientras que la tasa de ocupación bruta (Ocupados/PET) se ubicó en 51,2% y la tasa de ocupación global (Ocupados/PEA) en 93,9%.

La fotografía a diciembre muestra a un mercado laboral relativamente estable y de acuerdo a sus porcentajes de PEA y PEI sobre las personas en edad de trabajar. La tasa de ocupados plenos (Ocupados plenos/PEA) estuvo en 45,6%, una cifra importante si se la compara con el resultado obtenido por Gallup en 2010 cuya fecha de encuesta fue de Julio a Septiembre de 2010, a pesar de que la comparación no es técnicamente correcta pero para fines explicativos la cifra se ubicó entre 30% y 39%.

Finalmente la tasa de subempleo bruta (Tasa de subempleo visible + Tasa de otras formas de subempleo), indicador relevante para el mercado laboral ecuatoriano, se encontró en 47,1%, siendo la tasa de subempleo global (Subempleados Visibles + Otra forma de subempleados) 50,2%.

En cuanto a la condición de actividad la tasa de ocupados formal (ocupados sector formal/PEA) fue 53,2%, la tasa de ocupados informal fue de 37,3%, mientras que la tasa de ocupados del servicio doméstico se ubicó en 3,5%. A continuación se presenta un cuadro con la información antes detallada.

Cuadro N° 1 Situación a Diciembre Mercado Laboral Ecuatoriano

	Diciembre 2010	Gallup Jul-Sep-2010
Tasa de participación bruta	54,6%	
Tasa de participación global	45,4%	
Tasa de ocupación bruta	51,2%	
Tasa de ocupación global	93,9%	
Tasa de ocupados plenos	45,6%	30%-39%
Tasa de subempleo bruta	47,1%	
Tasa de subempleo global	50,2%	25%-34%
Tasa de desempleo	6,1%	10%-14%
Tasa de desempleo abierto	4,5%	
Tasa de desempleo oculto	1,6%	
Tasa de ocupados formal	53,2%	
Tasa de ocupados informal	37,3%	
Tasa de ocupados servicio doméstico	3,5%	

Fuente: INEC
Investigado: Autora

En cuanto a la encuesta anual nacional urbana rural, la tasa de desempleo presentó una cifra de 5%, mientras que la tasa de subempleo se ubicó en 56,8% y la tasa de ocupación plena se encontró en 37,3% a diciembre 2010.

A manera de comparación se muestra a continuación algunas cifras del mercado regional y en otros países del mundo, a pesar de que las metodologías que se utilizan en otros países son distintas como ya se ha comentado previamente.

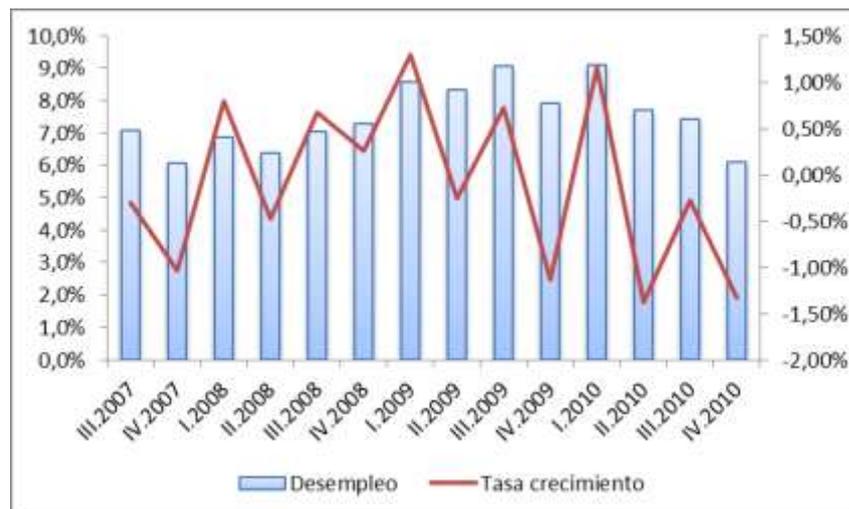
De igual forma se puede obtener la cifra del mercado laboral para tres indicadores que son: empleo pleno, subempleo y desempleo. Las cifras son obtenidas del estudio antes mencionado realizado por Gallup. Dado que la metodología utilizada es la misma en los 129 países donde se realizó la encuesta, las cifras son técnicamente comparables, a pesar de que para ciertos países la muestra tiene una variación.

2.1.10.1. Evolución del Mercado Laboral

Una vez revisada la fotografía del mercado laboral a diciembre 2010, es necesario observar las cifras en términos dinámicos. En esta sección se presentan las cifras del empleo, desempleo y subempleo, correspondientes a las encuestas trimestrales que realiza el INEC para los trimestres anteriores al 2010. De esta forma se puede apreciar la evolución que ha tenido el mercado laboral en distintos periodos de tiempo y realizar una comparación más que nada explicativa con las cifras internacionales.

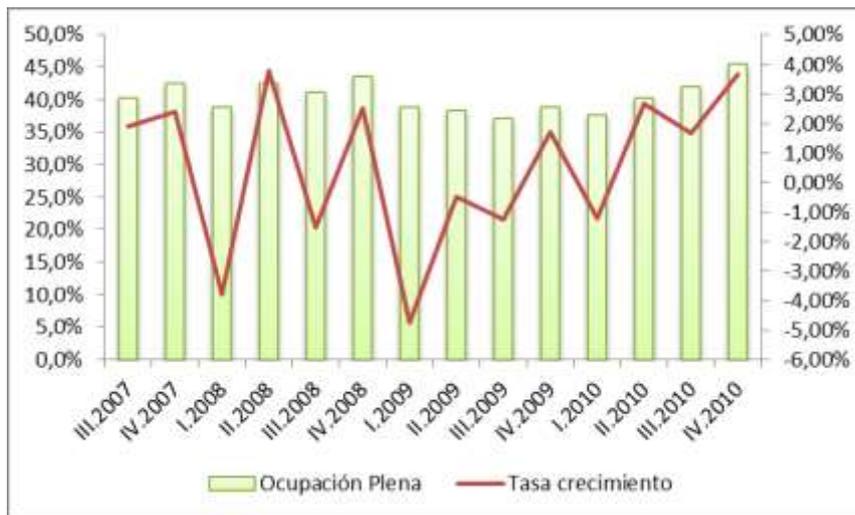
La tasa de desempleo en el periodo mencionado fue de 7,5% en promedio y registra una reducción en promedio de 0,09% puntos porcentuales. La cifra de ocupación plena llegó a un promedio 40,4% y su variación promedio trimestral fue de 0,52% puntos porcentuales. En cuanto a la cifra del subempleo, en promedio se registró un valor de 50,2% con una reducción trimestral cercana de 0,47% puntos porcentuales en promedio. A continuación se presentan los gráficos de la evolución en el periodo mencionado. Debido a la igualdad de la metodología, las cifras son comparables entre sí.

Gráfico N° 2 Evolución de la tasa de desempleo del 2010



Fuente: INEC
Investigado: Autora

Gráfico N° 3 Evolución de la tasa de ocupación plena del 2010



Fuente: INEC
Investigado: Autora

Gráfico N° 4 Evolución de la tasa subempleo del 2010



Fuente: INEC
Investigado: Autora

La comparación realizada da una idea trimestre a trimestre de la situación del mercado laboral, sin embargo la comparación no es técnicamente correcta porque existen factores de estacionalidad a tomar en cuenta. Por ejemplo puede ocurrir que las personas por cuestiones de temporada decidan trabajar más para dar una ayuda a los gastos del hogar, mientras que otra temporada pueden decidir no hacerlo.

Se observa que la Población en Edad de Trabajar presenta una tendencia positiva de crecimiento, lo cual se realiza con estimaciones de crecimiento de la población. Éstas cambiarán según los resultados del último censo. Para diciembre 2010 la PET aumentó en 1% comparado con el trimestre anterior. Se observa que la Población Económicamente Activa a diciembre 2010 tuvo una reducción de 3,7% comparado con el trimestre anterior, mientras que la Población Económicamente Inactiva mostró un crecimiento de 7,2%.

Al contrastar con las cifras de empleo y desempleo, se puede encontrar una relación entre la disminución del desempleo, la reducción de la PEA y el incremento de la PEI. A pesar de que también se observó una reducción de subempleo, ésta puede estar relacionada con un incremento del empleo pleno, quizás por una mejor calidad del empleo que puede generar incentivos para integrarse en este grupo. A continuación se presenta los gráficos de las cifras antes mencionadas.

2.1.10.2. Economía y Mercado Laboral

Las cifras de desempleo a diciembre 2007 indican una situación optimista en la economía ecuatoriana, pues se estaría diciendo que únicamente el 6,1% de la Población Económicamente Activa se ubica como desocupado, es decir que está buscando trabajo y no lo encuentra. Ya se ha señalado la relación que existe entre las cifras del mercado laboral y las variaciones presentadas en las proyecciones de la PET y en las cifras de la PEA y la PEI. A continuación se realiza un análisis de las cifras macroeconómicas en relación con las variaciones del empleo.

2.1.11. Mercado Laboral y Producto Interno Bruto

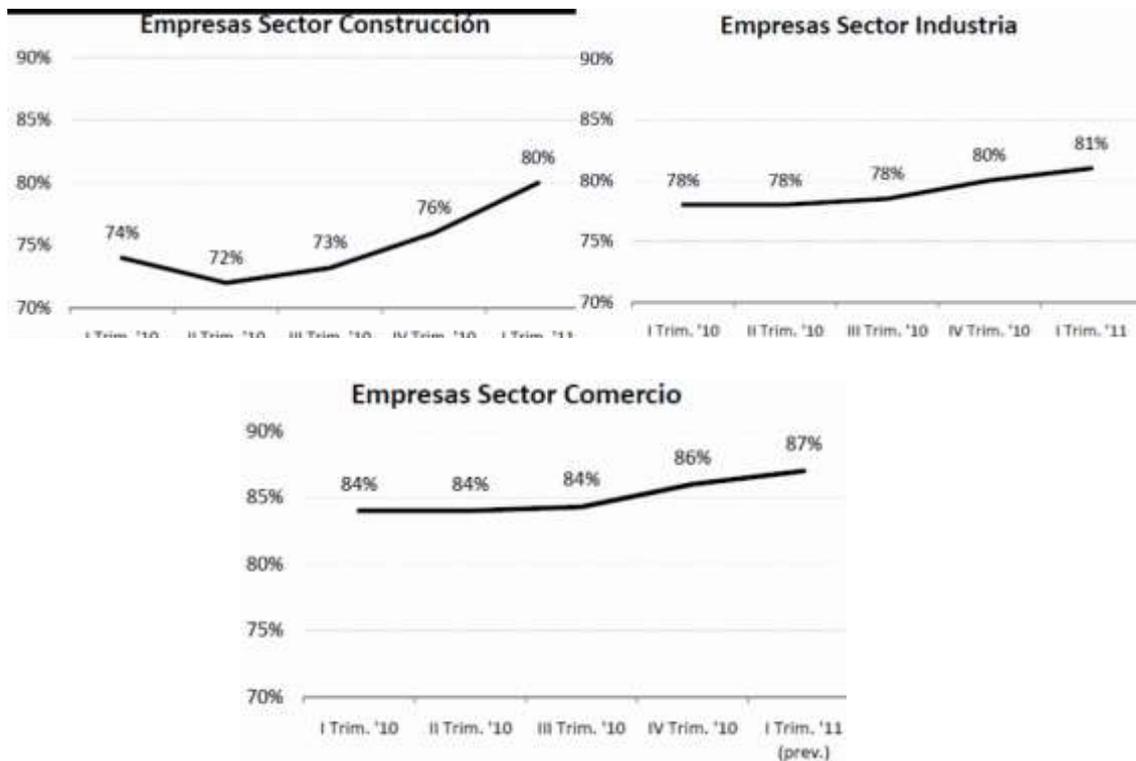
En primer lugar se muestra el Producto Interno Bruto trimestral en términos reales con precios de 2000. Si la economía produce más, las empresas tienen un mejor desempeño y contratan más.

A pesar de que también es posible que quienes estén contratados produzcan más, por lo que no existe una variación significativa en el mercado laboral.

Por esta razón la importancia de que exista una encuesta a las empresas para saber cuánto éstas están contratando. Por ejemplo un indicador de cuanto estarían contratando, o al menos una relación, sería observar el comportamiento financiero de las mismas. Para ello las encuestas trimestrales de oferta y demanda de crédito que realiza el Banco Central del Ecuador muestran, por parte de la demanda, cuán activas se encuentran las empresas. Si éstas están endeudándose o planean hacerlo, es más probable que decidan contratar a más trabajadores.

A continuación se puede observar el uso de la capacidad instalada en 3 de los sectores más importantes que para diciembre 2010 mostraron el mayor número de ocupados plenos.

Gráfico N° 5 Evolución del mercado laboral



Fuente: INEC
Investigado: Autora

Mc. CONNEL B, 2001 Es difícil definir el “pleno empleo”. Se podría pensar que significa que todos los que participan en el mercado del trabajo 100% de la fuerza laboral están empleados. Pero no es así; hay algún desempleo normal o justificado.

2.1.12. Definición de desempleo

Es preciso presentar la definición de desempleo que ha establecido la organización Internacional del trabajo (OIT) y que el Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (INEGI) adopta también en sus documentos e instrumentos de medición de esta variable. El desempleo abierto es el conjunto de individuos en edad de trabajar que en los períodos de referencia especificados presentan todas y cada una de las siguientes características:

- a) Está sin trabajo, esto significa que no contaban con un empleo ni tampoco realizaban alguna actividad por cuenta propia.
- b) Están disponibles para trabajar, es decir con disponibilidad para tomar un empleo remunerado o iniciar una actividad por su cuenta.
- c) Se encuentran en situación de búsqueda de trabajo, lo que implica el haber realizado alguna acción en el período de referencia con la intención de obtener un empleo o intentar comenzar alguna actividad por cuenta propia sin haberlo logrado.

2.1.12.1. Tipos de desempleo

Antes de definir el pleno empleo, expongamos primero tres tipos de desempleo: friccional, estructural y cíclico.

➤ **Desempleo Friccional**

Es aquel que se explica por la existencia de información imperfecta en las empresas, la cual genera fluctuaciones aleatorias en su demanda de trabajo y toma de tiempo el emparejar a los empleadores potenciales con los trabajadores que se encuentran desempleados.

➤ **Desempleo Estructural**

Es aquel donde no hay compatibilidad entre las habilidades que son demandadas por los empleadores y las ofrecidas por los trabajadores, así existe un desequilibrio entre la oferta y demanda laboral.

➤ **Desempleo Cíclico**

Es aquel que se relaciona con el nivel de actividad económica que existe en un país. Esto es que, si hay una expansión económica, el desempleo disminuye mientras que una recesión, el desempleo aumenta. Se puede decir entonces que el desempleo es una variable con comportamiento contracíclico.

2.1.12.2. Medición del desempleo

La organización Internacional del Trabajo, a través de las Conferencias Internacionales de Estadígrafos del Trabajo (CIET), establece la normatividad internacional en materia de medición del empleo y el desempleo y especifica los conceptos, definiciones y coberturas. Esta estandarización tiene por objeto hacer comparables las mediciones a nivel internacional.

MANKIW, 2009 En los países occidentales, la medición del desempleo es realizada por las oficinas estadísticas nacionales. Todos los meses, trimestres o años, dependiendo de los países, estas oficinas estadísticas elaboran datos sobre el desempleo y sobre otros aspectos del mercado de trabajo, como los tipos de empleo, la duración de la semana laboral media y la duración del desempleo. Estos datos proceden de una encuesta que se realiza periódicamente a una muestra de hogares y que se llama encuesta de población activa.

Basándose en las respuestas dadas a las preguntas de la encuesta se clasifican cada uno de los adultos (de 16 años o más) de cada hogar encuestado en una de las tres categorías siguientes:

- Ocupado
- Desempleado
- Inactivo

Según las recomendaciones de la Organización internacional del Trabajo (OIT), seguidas por la mayoría de los países, se considera que una persona está ocupada si trabajó al menos una hora en la semana anterior en un empleo remunerado, o si teniendo empleo no trabajó por razones como vacaciones. Una persona está desempleada si está suspendida temporalmente de empleo, está buscando activamente empleo o está esperando la fecha para ocupar un nuevo empleo. Una persona que no encaja en ninguna de las dos primeras categorías, por ejemplo: un estudiante a tiempo completo, un ama de casa o jubilado, no pertenece a la población activa.

Una vez que se ha clasificado en una categoría a todas las personas encuestadas, se calculan varias cifras para resumir la situación del mercado de trabajo. La población activa es la suma de los ocupados y los desempleados.

$\text{Población activa} = \text{número de ocupados} + \text{número de desempleados.}$
--

Entonces, la tasa de desempleo es el porcentaje de la población activa que está desempleada:

$$\text{Tasa de desempleo} = \frac{\text{Número de desempleados}}{\text{Población activa}} \times 100$$

Población activa.- Se considera el número total de trabajadores, incluidos tanto ocupados como los desempleados.

Tasa de Desempleo.- Porcentaje de la población activa que está desempleada.

Se utiliza la misma encuesta para elaborar datos sobre la participación en la población activa. La tasa de actividad mide el porcentaje de la población adulta total que pertenece a la población activa.

$$\text{Tasa de actividad} = \frac{\text{Población activa}}{\text{Población adulta}} \times 100$$

Tasa de Actividad.- Porcentaje de la población adulta que pertenece a la población activa.

2.1.13. Determinantes del desempleo y de sus duración

Dentro de los determinantes que causan que un individuo esté en desempleo y permanezca más tiempo en este estado, se pueden mencionar las siguientes características individuales:

- **Lugar de residencia.** De acuerdo a Mc. Gregor (1978) el lugar de residencia es relevante para la probabilidad y la duración del desempleo ya que existen ciertos lugares que pueden tener mala reputación, por ejemplo, que se tenga la imagen de que los habitantes de ese lugar son flojos,

conflictivos, poco capacitados o con educación de baja calidad. Por lo tanto, si el individuo reside en alguno de estos lugares, el empleador puede decidir no contratarlo. Evidentemente esta es una variable cuya medición no es precisa ni directa.

- **Tiempo que lleva desempleado.** La duración del desempleo se incrementa entre mayor sea el tiempo que el individuo lleve desempleado, esto se explica porque el empleador percibe un periodo más largo en desempleo como una señal de que el individuo no posee suficientes habilidades, además con el tiempo los conocimientos del individuo pueden perder vigencia y sus destrezas pueden disminuir.
- **Edad.** Respecto a la edad y el desempleo, se menciona que a mayor edad la probabilidad de estar en desempleo es mayor porque las habilidades motrices y cognitivas (de aprendizaje y memoria) van reduciéndose, y su estado de salud es más proclive a enfermedades. A esto también se agrega que a mayor edad se reduce la capacidad para resistir la presión, que implica cumplir con fechas de entrega, alcanzar ciertas metas y mejorar los resultados.
- **Educación.** El factor educación mantiene la siguiente relación con el desempleo. Entre mayor educación o grado de escolaridad haya alcanzado el individuo, la probabilidad de estar en desempleo es menor. Esto se explica porque el individuo con mayores años de escolaridad adquiere más habilidades y conocimientos que amplían sus posibilidades de empleo potenciales.
- **Género.** En cuanto al género, existe una mayor probabilidad de que las mujeres sean desempleadas porque los empleadores piensan que no tienen las habilidades necesarias para desempeñar el tipo de trabajo que están buscando. Más aún, hay una mayor probabilidad de que las mujeres abandonen su trabajo por decisiones personales como casarse o tener hijos.

2.1.14. El Subempleo

El Subempleo refleja la subutilización de la capacidad productiva de la población ocupada. Se relaciona con una situación alternativa de empleo que la persona desea desempeñar y está disponible para hacerlo.

El primer enfoque que podemos mencionar es cuando consideramos subempleados a aquellos que, o no trabajan, o lo hacen involuntariamente menos de 40 horas a la semana. Un segundo punto de vista es el que considera a los que, a pesar de trabajar 40 horas o más están “subutilizados”, es decir, que producen menos de lo que realmente pueden.

2.1.15. Sector Informal y subempleo

En primer lugar se debe aclarar que el concepto de informalidad no se debe confundir con el desempleo abierto. Por su lado, el desempleo es un fenómeno de la desocupación mientras que la informalidad es de la ocupación.

A esto debe agregarse que el evento de estar autoempleado no supone estar presionando al mercado de trabajo, lo cual es un rasgo del desempleo.

De igual forma, se debe distinguir entre informalidad y subempleo. La informalidad se refiere a la forma en que es conducida una unidad de producción, por el contrario, el subempleo califica condiciones ocupacionales para lo que se toma en cuenta un conjunto de factores, como baja productividad, ingresos muy bajos, jornadas incompletas o irregulares. Así, aunque la mayoría de los subempleados se desempeñan en actividades informales, no todo trabajador informal es subempleado; este es el caso de personas que obtiene ingresos altos desempeñando actividades informales.

El Sector informal es aquella condición en la que se encuentran los ocupados en actividades de baja productividad, que deben trabajar más tiempo del horario normal para obtener un ingreso apropiado para satisfacer sus necesidades. A este grupo corresponden quienes han respondido la indagación sobre horas de trabajo necesarias para obtener un ingreso suficiente.

2.1.15.1. Características del Sector Informal

El Sector Informal reúne tres características muy distintivas:

- a) Está integrado por micronegocios u operaciones individuales en pequeña escala.
- b) Los bienes y servicios que comercia o genera son comunes en sentido legal, es decir no están prohibidos por ley.
- c) El patrimonio y gastos del negocio como tal son indistinguibles de los de la persona que los dirige, esto es, el negocio no tiene estatus propio e independiente del dueño y representa una estrategia de supervivencia para él.

2.1.16. Emprendimiento

SAPAG C, 2000 El fenómeno emprendimiento puede definirse, dentro de las múltiples acepciones que existen del mismo, como el desarrollo de un proyecto que persigue un determinado fin económico, político o social, entre otros, y que posee ciertas características, principalmente que tiene una cuota de incertidumbre.

(www.gerencie.com) El emprendimiento es un término últimamente muy utilizado en todo el mundo. Aunque el emprendimiento siempre ha estado presente a lo largo de la historia de la humanidad, pues es inherente a ésta, en las últimas décadas, éste concepto se ha vuelto de suma importancia, ante la necesidad de superar los constantes y crecientes problemas económicos.

La palabra emprendimiento proviene del francés entrepreneur (pionero), y se refiere a la capacidad de una persona para hacer un esfuerzo adicional por alcanzar una meta u objetivo, siendo utilizada también para referirse a la persona que iniciaba una nueva empresa o proyecto, término que después fue aplicado a empresarios que fueron innovadores o agregaban valor a un producto o proceso ya existente.

2.1.16.1. Evolución de la palabra emprendimiento

La palabra emprendimiento se deriva del término francés entrepreneur, que significa estar listo a tomar decisiones o iniciar algo. Al describir la evolución histórica del término emprendedor, Verin (1982) muestra cómo a partir de los siglos XVII y XVIII se calificaba de emprendedor al arquitecto y al maestro de obra.

De esta manera se identificaba en ellos características de personas que emprendían la construcción de grandes obras por encargo, como edificios y casas.

2.1.16.2. Importancia del emprendimiento

El emprendimiento hoy en día, ha ganado una gran importancia por la necesidad de muchas personas de lograr su independencia y estabilidad económica. Los altos niveles de desempleo, y la baja calidad de los empleos existentes, han creado en las personas, la necesidad de generar sus propios recursos, de iniciar sus propios negocios, y pasar de ser empleados a ser empleadores.

Todo esto, sólo es posible, si se tiene un espíritu emprendedor. Se requiere de una gran determinación para renunciar a la “estabilidad” económica que ofrece un empleo y aventurarse como empresario, mas aun sí se tiene en cuenta que el empresario no siempre gana como si lo hace el asalariado, que mensualmente tiene asegurado un ingreso mínimo que le permite sobrevivir.

2.1.16.3. Cultura de emprendimiento

La cultura del emprendimiento es una manera de pensar y actuar, orientada hacia la creación de riqueza, a través del aprovechamiento de oportunidades, del desarrollo de una visión global y de un liderazgo equilibrado, de la gestión de un riesgo calculado, cuyo resultado es la creación de valor que beneficia a los emprendedores, la empresa, la economía y la sociedad.

2.1.16.4. Origen del emprendimiento

El emprendimiento tiene sus orígenes en el inicio de la historia de la humanidad, puesto que ésta en toda su historia ha luchado por superarse, por encontrar mejores formas de hacer las cosas y mejorar su calidad de vida.

El emprendimiento es algo innato en la humanidad, algo que siempre ha estado presente en el hombre, aunque claro está, el emprendimiento no se ha desarrollado en todos los hombres.

Quizás el emprendimiento ha sido la diferencia entre el hombre y los demás seres vivos, pues éstos últimos prácticamente no se han superado en miles de años, contrario al sorprendente progreso de la humanidad, y todo gracias el espíritu emprender que el caracteriza.

2.1.16.5. Emprendedor

Ser emprendedor significa ser capaz de crear algo nuevo o de dar un uso diferente a algo ya existente, y de esa manera generar un impacto en su propia vida y en la de la comunidad en la que habita. A su vez a este individuo no sólo le surgen las ideas, sino que también es lo suficientemente flexible como para adaptarlas y posee la creatividad necesaria para transformar cada acontecimiento, sea positivo o negativo, en una oportunidad.

Emprendedor es aquella persona con posibilidades de innovar, mediante la capacidad de generar bienes y servicios de una forma creativa, metódica, ética, responsable y efectiva.

2.1.16.6. Acción emprendedora

Acción emprendedora es toda acción innovadora que, a través de un sistema organizado de relaciones interpersonales y la combinación de recursos, se orienta al logro de un determinado fin. La acción emprendedora tiene que ver con la capacidad de crear algo nuevo y con la creación de un nuevo valor.

2.1.17. Innovación

Como se mencionó anteriormente, un emprendimiento posee la característica de ser innovador. Innovar significa introducir un cambio, este puede ocurrir en la estructura social, en la gestión pública, en la elaboración de una empresa, entre otros. La innovación representa un camino mediante el cual el conocimiento se traslada y se convierte en un proceso, un producto o un servicio que incorpora nuevas ventajas para el mercado o para la sociedad.

2.1.18. Desarrollo

En la literatura es posible hallar diferentes definiciones del concepto de desarrollo, que abarcan una amplia de grandes aspectos, tanto políticos, sociales o biológicos, como económicos. En términos generales coinciden en que éste concepto hace referencia a factores y cambios cualitativos en la vida del hombre y de la sociedad en que habita.

2.1.19. Crecimiento económico

El crecimiento económico, se define como la expansión del producto social en función del tiempo. Y si bien éste es importante para el desarrollo, no puede considerarse como único determinante, es tan solo un medio primordial para expandir las libertades de los individuos que viven en la sociedad, pero no el único factor que influye sobre las mismas.

2.1.20. Emprendimiento y desempleo

La relación entre desempleo y emprendimiento es ambigua. Por una parte, al existir desempleo disminuye el coste de oportunidad de encarar un emprendimiento. En este caso el aumento del desempleo guía el inicio de actividades independientes porque ha bajado el costo de oportunidad de estar empleado en una empresa.

Por otro lado, también hay que considerar que si aumenta el número de emprendimientos, tiende a disminuir el número de desempleados. Porque el emprendedor ya no está desempleado y porque de su emprendimiento pueden surgir nuevos puestos de trabajo.

2.1.21. Concepto de Empresa

ROMERO, R. Define la empresa como "el organismo formado por personas, bienes materiales, aspiraciones y realizaciones comunes para dar satisfacciones a su clientela.

GARCÍA Y CASANUEVA autores del libro "Prácticas de la Gestión Empresarial", definen la empresa como una "entidad que mediante la organización de elementos humanos, materiales, técnicos y financieros proporciona bienes o servicios a cambio de un precio que le permite la reposición de los recursos empleados y la consecución de unos objetivos determinados".

ANDRADE, S. Autor del libro "Diccionario de Economía", la empresa es "aquella entidad formada con un capital social, y que aparte del propio trabajo de su promotor puede contratar a un cierto número de trabajadores. Su propósito lucrativo se traduce en actividades industriales y mercantiles, o la prestación de servicios".

2.1.21.1. Tipos de Empresas

Los tipos de empresas clasificadas según diversos criterios, son los siguientes:

➤ Según el Sector de Actividad:

- **Empresas del Sector Primario:** También denominado extractivo, ya que el elemento básico de la actividad se obtiene directamente de la naturaleza: agricultura, ganadería, caza, pesca, extracción de áridos, agua, minerales, petróleo, energía eólica, etc.

- Empresas del Sector Secundario o Industrial: Se refiere a aquellas que realizan algún proceso de transformación de la materia prima. Abarca actividades tan diversas como la construcción, la óptica, la maderera, la textil, etc.
- Empresas del Sector Terciario o de Servicios: Incluye a las empresas cuyo principal elemento es la capacidad humana para realizar trabajos físicos o intelectuales. Comprende también una gran variedad de empresas, como las de transporte, bancos, comercio, seguros, hotelería, asesorías, educación, restaurantes, etc.

➤ Según el Tamaño:

Existen diferentes criterios que se utilizan para determinar el tamaño de las empresas, como el número de empleados, el tipo de industria, el sector de actividad, el valor anual de ventas, etc. Sin embargo, e indistintamente el criterio que se utilice, las empresas se clasifican según su tamaño en:

- Grandes Empresas: Se caracterizan por manejar capitales y financiamientos grandes, por lo general tienen instalaciones propias, sus ventas son de varios millones de dólares, tienen miles de empleados de confianza y sindicalizados, cuentan con un sistema de administración y operación muy avanzado y pueden obtener líneas de crédito y préstamos importantes con instituciones financieras nacionales e internacionales.
- Medianas Empresas: En este tipo de empresas intervienen varios cientos de personas y en algunos casos hasta miles, generalmente tienen sindicato, hay áreas bien definidas con responsabilidades y funciones, tienen sistemas y procedimientos automatizados.
- Pequeñas Empresas: En términos generales, las pequeñas empresas son entidades independientes, creadas para ser rentables, que no predominan

en la industria a la que pertenecen, cuya venta anual en valores no excede un determinado tope y el número de personas que las conforman no excede un determinado límite

- Microempresas: Por lo general, la empresa y la propiedad son de propiedad individual, los sistemas de fabricación son prácticamente artesanales, la maquinaria y el equipo son elementales y reducidos, los asuntos relacionados con la administración, producción, ventas y finanzas son elementales y reducidos y el director o propietario puede atenderlos personalmente.

2.2. Fundamentación Teórica - Económica del estudio del Desempleo

Para estudiar el desempleo existen dos teorías básicas de la economía que no se deben dejar de mencionar:

- La teoría Keynesiana, dice que el nivel de empleo depende de la actividad económica, es decir si aumenta la actividad económica aumentan los empleos y decrecen si sucede lo contrario.

Un simple cambio negativo en las expectativas de los empresarios puede provocar una disminución de su demanda de bienes de inversión lo que originará una serie de reacciones en cadena en la que se irá perdiendo empleo sucesivamente en diferentes ramas industriales. La consiguiente disminución en la capacidad adquisitiva de los trabajadores puede agravar el círculo vicioso prolongando indefinidamente la situación de desempleo.

Los keynesianos rechazan la capacidad del mercado laboral de ajustarse a la nueva situación modificando los salarios. Y si el equilibrio en el mercado de un factor o un bien no puede alcanzarse por la vía de los precios, se conseguirá por la vía de las cantidades, apareciendo una disparidad entre las cantidades ofrecidas y demandadas. Es la rigidez a la baja de los salarios la que impide que la disminución de la demanda se traduzca en descensos salariales por lo que se producirá una situación de desempleo involuntario.

El supuesto de la rigidez de los salarios puede suavizarse si se considera que los trabajadores tienen ilusión monetaria, es decir, que lo que negocian en sus convenios son salarios nominales, no reales, por lo que, si se dan simultáneamente situaciones de desempleo e inflación, puede producirse un cierto reajuste de los salarios reales. Esta posibilidad quedaba excluida por las modernas propuestas del modelo de las expectativas racionales: No hay ilusión monetaria, por lo que la política monetaria expansiva se traduce

inmediatamente en subidas de precios y salarios sin que tenga ningún efecto sobre la producción real.

Los keynesianos, en respuesta, dieron la vuelta al argumento. Aceptando el supuesto de las expectativas racionales conjuntamente con el de la rigidez de los salarios nominales, dedujeron que las políticas expansivas sí pueden tener efecto sobre la producción real. Por ejemplo, el anuncio de un aumento en la cantidad de dinero en circulación provocará subidas en los precios, pero no en los salarios nominales, por lo que los salarios reales bajarán; esto permitirá el aumento del empleo y de la producción real.

Pero si los trabajadores tienen expectativas racionales ¿Por qué serían rígidos los salarios nominales? Actualmente, cuando se firman convenios colectivos suele incluirse una cláusula de revisión condicionada al comportamiento del IPC por lo que los aumentos salariales acordados son reales. Además, si los salarios nominales fueran rígidos, los salarios reales actuarían anticíclicamente, bajando en los procesos inflacionistas y subiendo en los deflacionistas, lo que no sólo no es lógico sino contrario a la experiencia empírica.

El modelo del mercado interno de las empresas trata de explicar por qué la existencia de trabajadores en paro, teóricamente dispuestos a aceptar un empleo a cualquier precio, no provoca la caída de los salarios. En cada empresa hay un gran número de puestos de trabajo que requieren cierto grado de confianza en la persona que los ocupa. Para esos empleos se buscarán trabajadores conocidos, que ya lleven un tiempo en la empresa.

Muchos otros puestos exigen una formación muy especializada que sólo se consigue permaneciendo mucho tiempo en el mismo empleo. Por tanto los trabajadores en paro no sirven para ocupar esos empleos y, aunque estuvieran dispuestos a aceptar salarios más bajos, no representan una competencia real para los que ya están empleados desde hace tiempo en la empresa.

El modelo de los salarios anti-escaqueo (*shirking*) considera que la empresa no puede estar detrás de cada trabajador controlándole minuto a minuto para que cada uno rinda al máximo posible. La mejor forma de incentivar el trabajo es ofrecer buenos sueldos. Si los salarios fueran bajos no se tendría miedo al despido y los trabajadores adoptarían comportamientos indolentes.

Es interesante constatar que en los países comunistas del este de Europa, la falta de temor al despido y los bajos salarios provocaban que el rendimiento de los trabajadores fuese mucho más bajo que en los países occidentales; ésa está considerada una de las razones principales de la caída de aquel sistema.

El modelo de la selección inversa subraya el temor de los empleadores a que, en el caso de que bajasen los salarios cada vez que la empresa atravesara una coyuntura difícil, los primeros trabajadores en abandonarles serían los mejores, los que se sintieran confiados en encontrar fuera otro puesto mejor pagado.

Se produciría así un fenómeno de selección darwinista de los menos eficaces que redundaría en perjuicio de la empresa. Es preferible por tanto no bajar los salarios y adaptarse a las crisis mediante reajustes de personal en los que se despidan sólo a los peores.

Es fácil detectar algunas características comunes a todos estos modelos. Consisten principalmente en análisis de tipo psico-sociológico sobre el razonamiento seguido en la adopción de decisiones por los empleadores y sobre los mecanismos de funcionamiento interno de las empresas. Ciertamente consiguen complementarse mutuamente para explicar por qué los salarios permanecen altos en coexistencia con altas tasas de desempleo en el mercado laboral. Comparten un cierto "espíritu" keynesiano ya que, al mostrar la incapacidad del mercado de trabajo para alcanzar automáticamente el equilibrio, están justificando la necesidad de intervención del Estado: la única solución para el desempleo consiste en hacer crecer la demanda agregada.

➤ La teoría neoclásica, enuncia que el salario depende del punto de equilibrio entre la oferta y la demanda de la mano de obra, en ella se establece que en condiciones de pleno empleo y ausencia de factores institucionales los salarios aumentan cuando sube la demanda de mano de obra y disminuyen si baja la demanda.

Los economistas neoclásicos consideraron el mercado del factor trabajo en la misma forma que al resto de los mercados de factores bienes, y servicios. Los salarios son el precio que hay que pagar por los servicios prestados por el factor trabajo. Cuanto mayores sean los salarios, menor será la cantidad demandada y mayor la cantidad ofrecida.

El análisis neoclásico se basa en el supuesto de la flexibilidad de los salarios. Los desplazamientos que se puedan producir en las funciones de demanda y oferta de trabajo provocarán reajustes salariales que en cualquier caso quedarán determinados en el punto en que se igualen la oferta y la demanda. Hay dos clases de paro, voluntario e involuntario, que pueden producirse dentro de este esquema. En el punto de equilibrio todos los trabajadores que lo deseen encuentran un empleo, pero habrá una cierta cantidad de personas que no estarán dispuestas a trabajar por encontrar excesivamente bajos los salarios, eso será desempleo voluntario. Si algún factor externo -sindicatos, gobierno- impide el reajuste de los salarios, aparecerá el paro involuntario.

La persistencia de un cierto nivel de paro involuntario permanente es explicada en el modelo neoclásico mediante dos tipos de razones: el desempleo friccional y el estructural. Incluso en la coyuntura económica más favorable, en las situaciones de pleno empleo, permanecerá siempre un cierto número de trabajadores en paro por razones friccionales o estructurales. Es la llamada tasa "normal" o inevitable de paro.

2.3. Fundamentación Legal

2.3.1. Del Sistema Económico

TÍTULO XII DEL SISTEMA ECONÓMICO Capítulo 1 Principios generales

Art. 242.- La organización y el funcionamiento de la economía responderán a los principios de eficiencia, solidaridad, sustentabilidad y calidad, a fin de asegurar a los habitantes una existencia digna e iguales derechos y oportunidades para acceder al trabajo, a los bienes y servicios: y a la propiedad de los medios de producción.

Art. 243.- Serán objetivos permanentes de la economía:

1. El desarrollo socialmente equitativo, regionalmente equilibrado, ambientalmente sustentable y democráticamente participativo.
2. La conservación de los equilibrios macroeconómicos, y un crecimiento suficiente y sostenido.
3. El incremento y la diversificación de la producción orientados a la oferta de bienes y servicios de calidad que satisfagan las necesidades del mercado interno.
4. La eliminación de la indigencia, la superación de la pobreza, la reducción del desempleo y subempleo; el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes, y la distribución equitativa de la riqueza.

5. La participación competitiva y diversificada de la producción ecuatoriana en el mercado internacional.

Art. 244.- Dentro del sistema de economía social de mercado al Estado le corresponderá:

1. Garantizar el desarrollo de las actividades económicas, mediante un orden jurídico e instituciones que las promuevan, fomenten y generen confianza. Las actividades empresariales pública y privada recibirán el mismo tratamiento legal. Se garantizarán la inversión nacional y extranjera en iguales condiciones.

2. Formular, en forma descentralizada y participativa, planes y programas obligatorios para la inversión pública y referenciales para la privada.

3. Promover el desarrollo de actividades y mercados competitivos. Impulsar la libre competencia y sancionar, conforme a la ley, las prácticas monopólicas y otras que la impidan y distorsionen.

4. Vigilar que las actividades económicas cumplan con la ley y Regularlas y controlarlas en defensa del bien común. Se prohíbe el anatocismo en el sistema crediticio.

5. Crear infraestructura física, científica y tecnológica; y dotar de los servicios básicos para el desarrollo.

6. Empezar actividades económicas cuando lo requiera el interés general.

7. Explotar racionalmente los bienes de su dominio exclusivo, de manera directa o con la participación del sector privado.

8. Proteger los derechos de los consumidores, sancionar la información fraudulenta, la publicidad engañosa, la adulteración de los productos, la alteración de pesos y medidas, y el incumplimiento de las normas de calidad.

9. Mantener una política fiscal disciplinada; fomentar el ahorro y la inversión; incrementar y diversificar las exportaciones y cuidar que el endeudamiento público sea compatible con la capacidad de pago del país.

10. Incentivar el pleno empleo y el mejoramiento de los salarios reales, teniendo en cuenta el aumento de la productividad, y otorgar subsidios específicos a quienes los necesiten.

Art. 245.- La economía ecuatoriana se organizará y desenvolverá con la coexistencia y concurrencia de los sectores público y privado. Las empresas económicas, en cuanto a sus formas de propiedad y gestión, podrán ser privadas, públicas, mixtas y comunitarias o de autogestión. El Estado las reconocerá, garantizará y regulará.

Art. 246.- El Estado promoverá el desarrollo de empresas comunitarias o de autogestión, como cooperativas, talleres artesanales, juntas administradoras de agua potable y otras similares, cuya propiedad y gestión pertenezcan a la comunidad o a las personas que trabajan permanentemente en ellas, usan sus servicios o consumen sus productos.

Art. 247.- Son de propiedad inalienable e imprescriptible del Estado los recursos naturales no renovables y, en general, los productos del subsuelo, los minerales y sustancias cuya naturaleza sea distinta de la del suelo, incluso los que se encuentran en las áreas cubiertas por las aguas del mar territorial. Estos bienes serán explotados en función de los intereses nacionales. Su exploración y explotación racional podrán ser llevadas a cabo por empresas públicas, mixtas o privadas, de acuerdo con la ley.

Será facultad exclusiva del Estado la concesión del uso de frecuencias electromagnéticas para la difusión de señales de radio, televisión y otros medios. Se garantizará la igualdad de condiciones en la concesión de dichas frecuencias. Se prohíbe la transferencia de las concesiones y cualquier forma de acaparamiento directo o indirecto por el Estado o por particulares, de los medios de expresión y comunicación social.

Las aguas son bienes nacionales de uso público; su dominio será inalienable e imprescriptible; su uso y aprovechamiento corresponderá al Estado o a quienes obtengan estos derechos, de acuerdo con la ley.

Art. 248.- El Estado tiene derecho soberano sobre la diversidad biológica, reservas naturales, áreas protegidas y parques nacionales. Su conservación y utilización sostenible se hará con participación de las poblaciones involucradas cuando fuere del caso y de la iniciativa privada, según los programas, planes y políticas que los consideren como factores de desarrollo y calidad de vida y de conformidad con los convenios y tratados internacionales.

Art. 249.- Será responsabilidad del Estado la provisión de servicios públicos de agua potable y de riego, saneamiento, fuerza eléctrica, telecomunicaciones, vialidad, facilidades portuarias y otros de naturaleza similar. Podrá prestarlos directamente o por delegación a empresas mixtas o privadas, mediante concesión, asociación, capitalización, traspaso de la propiedad accionaria o cualquier otra forma contractual, de acuerdo con la ley. Las condiciones contractuales acordadas no podrán modificarse unilateralmente por leyes u otras disposiciones.

El Estado garantizará que los servicios públicos, prestados bajo su control y regulación, respondan a principios de eficiencia, responsabilidad, universalidad, accesibilidad, continuidad y calidad; y velará para que sus precios o tarifas sean equitativos.

Art. 250.- El Fondo de Solidaridad será un organismo autónomo destinado a combatir la pobreza y a eliminar la indigencia. Su capital se empleará en inversiones seguras y rentables y no podrá gastarse ni servir para la adquisición de títulos emitidos por el gobierno central u organismos públicos. Sólo sus utilidades se emplearán para financiar, en forma exclusiva, programas de educación, salud y saneamiento ambiental, y para atender los efectos sociales causados por desastres naturales.

El capital del Fondo de Solidaridad provendrá de los recursos económicos generados por la transferencia del patrimonio de empresas y servicios públicos, excepto los que provengan de la transferencia de bienes y acciones de la Corporación Financiera Nacional, Banco de Fomento y organismos del régimen seccional autónomo, y se administrará de acuerdo con la ley.

Art. 251.- Los gobiernos seccionales autónomos, en cuyas circunscripciones territoriales se exploten e industrialicen recursos naturales no renovables, tendrán derecho a participar de las rentas que perciba el Estado. La ley regulará esta participación.

Art. 252.- El Estado garantizará la libertad de transporte terrestre, aéreo, marítimo y fluvial dentro del territorio nacional o a través de él. La ley regulará el ejercicio de este derecho, sin privilegios de ninguna naturaleza.

El Estado ejercerá la regulación del transporte terrestre, aéreo y acuático y de las actividades aeroportuarias y portuarias, mediante entidades autónomas, con la participación de las correspondientes entidades de la fuerza pública.

Art. 253.- El Estado reconocerá las transacciones comerciales por trueque y similares.

Procurará mejores condiciones de participación del sector informal de bajos recursos, en el sistema económico nacional, a través de políticas específicas de crédito, información, capacitación, comercialización y seguridad social. Podrán constituirse puertos libres y zonas francas, de acuerdo con la estructura que establezca la ley.

Capítulo 2

De la planificación económica y social

Art. 254.- El sistema nacional de planificación establecerá los objetivos nacionales permanentes en materia económica y social, fijará metas de desarrollo a corto, mediano y largo plazo, que deberán alcanzarse en forma descentralizada, y orientará la inversión con carácter obligatorio para el sector público y referencial para el sector privado.

Se tendrán en cuenta las diversidades de edad, étnico-culturales, locales y regionales y se incorporará el enfoque de género.

Art. 255.- El sistema nacional de planificación estará a cargo de un organismo técnico dependiente de la Presidencia de la República, con la participación de los gobiernos seccionales autónomos y de las organizaciones sociales que determine la ley.

En los organismos del régimen seccional autónomo podrán establecerse departamentos de planificación responsables de los planes de desarrollo provincial o cantonal, en coordinación con el sistema nacional.

Capítulo 3

Del régimen tributario

Art. 256.- El régimen tributario se regulará por los principios básicos de igualdad, proporcionalidad y generalidad. Los tributos, además de ser medios para la obtención de recursos presupuestarios, servirán como instrumento de política económica general.

Las leyes tributarias estimularán la inversión, la reinversión, el ahorro y su empleo para el desarrollo nacional. Procurarán una justa distribución de las rentas y de la riqueza entre todos los habitantes del país.

Art. 257.- Sólo por acto legislativo de órgano competente se podrán establecer, modificar o extinguir tributos. No se dictarán leyes tributarias con efecto retroactivo en perjuicio de los contribuyentes.

Las tasas y contribuciones especiales se crearán y regularán de acuerdo con la ley.

El Presidente de la República podrá fijar o modificar las tarifas arancelarias de aduana.

Capítulo 5

Del Banco Central

Art. 261.- El Banco Central del Ecuador, persona jurídica de derecho público con autonomía técnica y administrativa, tendrá como funciones establecer, controlar y aplicar las políticas monetaria, financiera, crediticia y cambiaria del Estado y, como objetivo, velar por la estabilidad de la moneda.

Art. 262.- El directorio del Banco Central se integrará con cinco miembros propuestos por el Presidente de la República y designados por mayoría de los integrantes del Congreso Nacional. Ejercerán sus funciones por un período de seis años, con renovación parcial cada tres años. El Congreso Nacional deberá efectuar las designaciones dentro de diez días contados a partir de la fecha en que reciba la nómina de los candidatos. Si no lo hiciera en este lapso, se entenderán designados quienes fueron propuestos por el Presidente de la República. Si el Congreso rechazare algunos de los nombres o la nómina entera, el Presidente de la República deberá proponer nuevos candidatos. Los miembros del directorio elegirán de su seno al presidente, quien desempeñará sus funciones durante tres años; podrá ser reelegido y tendrá voto calificado en las decisiones del organismo. El ministro que tenga a su cargo las finanzas públicas y el superintendente responsable del control del sistema financiero, podrán asistir a las sesiones del directorio con voz, pero sin voto.

Los miembros del directorio del Banco Central no podrán realizar otras actividades laborales, a excepción de la docencia universitaria. Durante su gestión y hasta seis meses después de la separación de su cargo, no tendrán vinculación laboral o societaria con instituciones públicas o privadas del sistema financiero.

La remoción de los miembros del directorio será propuesta por el Presidente de la República de acuerdo con la ley, y resuelta por las dos terceras partes de los integrantes del Congreso Nacional.

Art. 263.- El directorio del Banco Central expedirá regulaciones con fuerza generalmente obligatoria, que se publicarán en el Registro Oficial; presentará informes semestrales al Presidente de la República y al Congreso Nacional, e informará acerca del límite del endeudamiento público, que deberá fijar el Congreso Nacional.

Art. 264.- La emisión de moneda con poder liberatorio ilimitado será atribución exclusiva del Banco Central. La unidad monetaria es el Sucre, cuya relación de cambio con otras monedas será fijada por el Banco Central.

Art. 265.- El Banco Central no concederá créditos a las instituciones del Estado ni adquirirá bonos u otros instrumentos financieros emitidos por ellas, salvo que se haya declarado estado de emergencia por conflicto bélico o desastre natural.

No podrá otorgar garantías ni créditos a instituciones del sistema financiero privado, salvo los de corto plazo que hayan sido calificados como indispensables para superar situaciones temporales de iliquidez.

Capítulo 7

De la inversión

Art. 271.- El Estado garantizará los capitales nacionales y extranjeros que se inviertan en la producción, destinada especialmente al consumo interno y a la exportación.

La ley podrá conceder tratamientos especiales a la inversión pública y privada en las zonas menos desarrolladas o en actividades de interés nacional.

El Estado, en contratos celebrados con inversionistas, podrá establecer garantías y seguridades especiales, a fin de que los convenios no sean modificados por leyes u otras disposiciones de cualquier clase que afecten sus cláusulas

CAPÍTULO III
METODOLOGÍA DE LA
INVESTIGACIÓN

3.1. Métodos y Materiales

La metodología aplicada en el presente proyecto de investigación ha sido de tipo exploratoria, descriptiva y analítica.

Se empezará el estudio con dos tipos de recolección de información: bibliográfica y de encuestas, información que ayudará a realizar una descripción - analítica sobre las causas que dan origen al desempleo, conocer el índice de desempleados que existen en el área urbana del Cantón Quevedo y evaluar el efecto que existe entre el desempleo y las iniciativas de emprendimientos.

3.1.1. Métodos utilizados

Los métodos que se utilizaron en la investigación son los siguientes:

3.1.1.1. Inductivo

Mediante este método permitió estudiar la población en base a datos provenientes de encuestas que han sido aplicadas las familias que pertenecen al área urbana del Cantón Quevedo.

3.1.1.2. Descriptivo

Se utilizó este método para describir el problema conforme a la realidad estudiada de manera interpretativa, y en donde se dividió a la población por grupos, para analizar sus características y distribución, y específicamente el poder estudiar a la población en edad de trabajar, para finalmente con esta información conocer aspectos importantes sobre los motivos por los que se encuentra desempleados.

3.2. Tipos de Investigación

Los tipos de investigación aplicadas fueron los siguientes;

- **Por el propósito:** una investigación aplicada a un conocimiento ya conocido.
- **Por el nivel de conocimiento:** Exploratoria y Descriptiva.
- **Por los medios a utilizarse:** Documental y De Campo, por el apoyo en libros y escritos y entrevistas realizadas.

3.3. Fuentes de la Investigación

Las Fuentes de referencia utilizadas en el presente proyecto de investigación se fundamentan en el conocimiento científico-documental y han sido las siguientes:

3.3.1. Fuente Primaria

La información se la obtuvo, mediante entrevistas, encuestas, con cuestionarios previamente establecidos, orientados a obtener información sobre el total de desempleados en el área urbana del Cantón Quevedo. Y de esta manera realizar la tabulación y análisis estadístico con relación a los resultados obtenidos de las encuestas.

3.3.2. Fuentes Secundarias

Las fuentes secundarias utilizadas han sido de tipo documental, por medio de boletines, de páginas web y tesis que proporcionaron toda la información necesaria para la elaboración del proyecto de investigación; y bibliográfica, aquella que será a los libros como fuente de consulta.

3.4. Técnicas de Investigación

3.4.1. Observación

Se aplicó al momento de cerciorarse de ciertos hechos o circunstancias y establecer las respectivas apreciaciones respecto a la forma como las personas toman decisiones de Empezar un negocio.

3.4.1. Encuestas

La encuesta es una técnica de investigación que consiste en una interrogación verbal o escrita que se realiza a una muestra de la población con el fin de obtener determinada información necesaria para el sustento de la investigación. Esta técnica fue aplicada a una parte de la población del Área Urbana para conocer el total de desempleados e identificar los nuevos emprendimientos durante el segundo semestre del año 2011.

3.5. Población y Muestra

La población comprendida en la investigación fue considerada únicamente el área urbana del Cantón Quevedo, que corresponde a 123.953 habitantes, y quienes han sido considerados como la Población o Universo.

3.5.1. Selección de la muestra

La selección de la muestra será por el método no probabilístico, y para determinar el tamaño de la misma se aplicará la siguiente fórmula:

$$n = \frac{U_o \cdot P \cdot Q \cdot Z^2}{(U_o - 1)e^2 + P \cdot Q \cdot Z^2}$$

Donde

P = Probabilidad de que el evento ocurra 50% = 0.5

Q = Probabilidad de que el evento no ocurra 50% = 0.5

Z = Margen de error 1.96%

e^2 = Error de estimación 5% = 0.05

U_o = Población

n = Tamaño de la muestra para la encuesta

DATOS:

n	?	
U_o	123953	habitantes
P	0,5	
Q	0,5	
e^2	0,05	
Z^2	1,96 %	

$$n = \frac{U_o \cdot P \cdot Q \cdot Z^2}{(U_o - 1)e^2 + P \cdot Q \cdot Z^2}$$

$$n = \frac{119044,4612}{309,88} + \frac{0,9604}{309,88}$$

$$n = \frac{119044,4612}{310,8404}$$

$$n = 382,98$$

$$n = 383 \text{ personas}$$

Una vez aplicada la fórmula de una población o universo de 123.953 habitantes en el área Urbana de la Ciudad de Quevedo, se determinó que la muestra objetiva corresponde a 383 personas.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS

4.1. Análisis de los resultados de las encuestas aplicadas a la población del área urbana del Cantón Quevedo, para determinar el nivel de desempleo y su incidencia en la creación de nuevos emprendimientos durante el segundo semestre del año 2011.

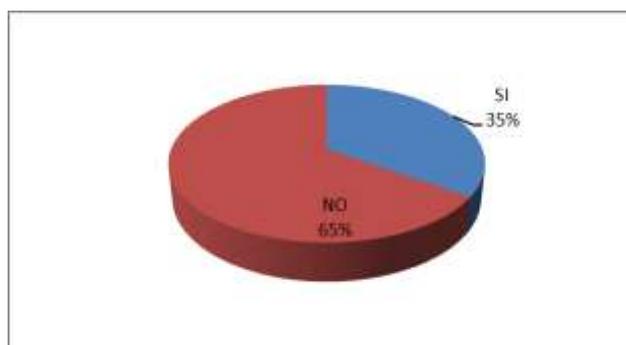
Pregunta 1.- ¿De julio a Diciembre del año 2011, trabajó usted en un empleo estable?

Cuadro 2. Empleo estable

RESPUESTAS	ABSOLUTO	RELATIVO
SI	133	35 %
NO	250	65 %
Total	383	100 %

Fuente: Encuesta realizada a la población del área urbana del cantón Quevedo
Elaborado: Autora

Gráfico 6.- Empleo estable



Análisis:

En la encuesta realizada a la población el 65% dijeron que no tienen un trabajo estable y el 35% si lo tienen, lo que significa que mayor parte de la población durante el segundo semestre del 2011 se encontraba sin empleo.

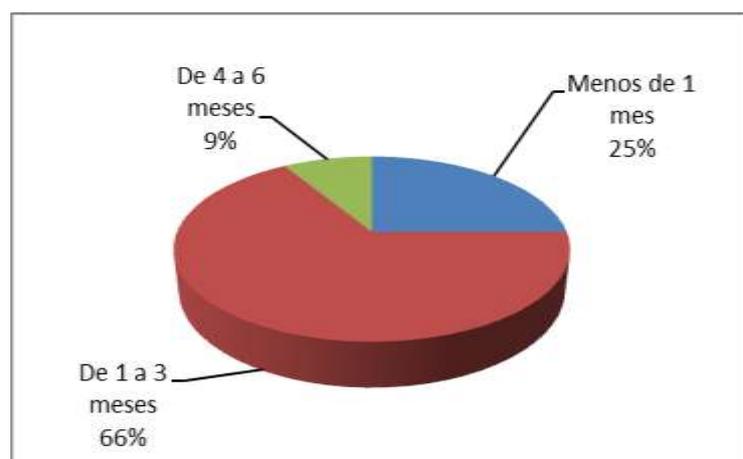
Pregunta 2.- ¿De julio a diciembre del año 2011, señale el tiempo que estuvo sin empleo estable?

Cuadro 3. Tiempo que estuvo sin empleo estable

RESPUESTAS	ABSOLUTO	RELATIVO
Menos de 1 mes	63	25 %
De 1 a 3 meses	168	66 %
De 4 a 6 meses	22	9 %
Total	253	100 %

Fuente: Encuesta realizada a la población del área urbana del cantón Quevedo
Elaborado: Autora

Gráfico 7.- Tiempo que estuvo sin empleo estable



Análisis:

Del total de personas que contestaron que no tenían empleo el 66% indicó que el tiempo que estuvo desempleado fue de 1 a 6 meses, el 25% menos de 1 mes y el 9% de 4 a 6 meses. Es decir que la parte de la población desempleada en su mayoría estuvo desempleada en un promedio de 1 a 3 meses.

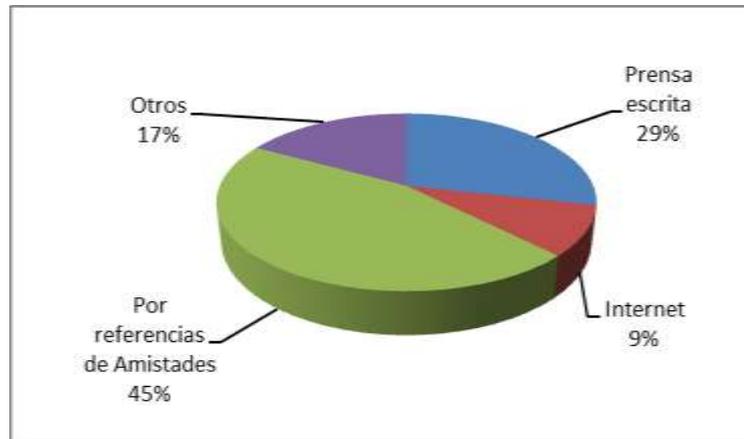
Pregunta.- 3 ¿Cuáles son los medios que utilizó para conocer sobre las vacantes de empleo?

Cuadro 4. Medios que utilizó para conocer las vacantes de empleo

RESPUESTAS	ABSOLUTO	RELATIVO
Prensa escrita	72	29 %
Internet	23	9 %
Por referencias de Amistades	115	45 %
Otros	43	17 %
Total	253	100 %

Fuente: Encuesta realizada a la población del área urbana del cantón Quevedo
Elaborado: Autora

Gráfico.- 8 Medios que utilizó para conocer las vacantes de empleo



Análisis:

Del total de encuestados el 45% indicaron que los medios utilizados para conocer las vacantes de empleo fueron por referencias de amistades, el 29% por prensa escrita, el 17% otros y el 9% por internet. Es decir en su mayoría conoce o se entera de las vacantes de empleo por referencia.

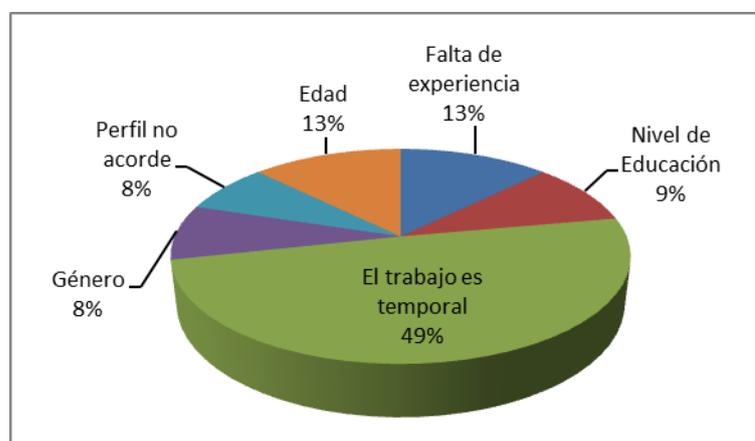
Pregunta.- 4 Indique el /los motivos por los cuales no cuenta con un trabajo estable.

Cuadro 5. Motivos por los cuales no cuenta con un trabajo estable

RESPUESTAS	ABSOLUTO	RELATIVO
Falta de experiencia	32	13 %
Nivel de Educación	24	9 %
El trabajo es temporal	125	49 %
Género	21	8 %
Perfil no acorde	19	8 %
Edad	32	13 %
Total	253	100 %

Fuente: Encuesta realizada a la población del área urbana del cantón Quevedo
Elaborado: Autora

Gráfico.- 9 Motivos por los cuáles no cuenta con un trabajo estable



Análisis:

El 49% de la población indicaron que el motivo principal por los cuales no cuentan con trabajo estable se debe a que el trabajo es temporal, en un 13% por falta de experiencia y por la edad, el 9% por su nivel de educación y por último con un 8% perfil no acorde y por el género.

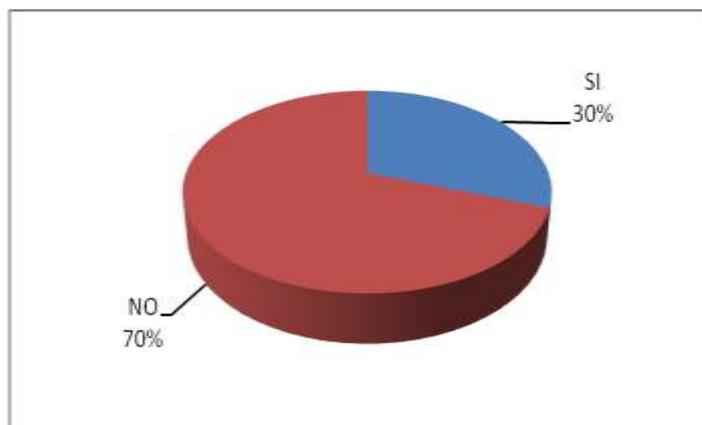
Pregunta 5.- ¿Posee usted algún tipo de conocimiento en cuanto a dirección de empresas?

Cuadro 6. Conocimiento en cuanto a dirección de empresas

RESPUESTAS	ABSOLUTO	RELATIVO
SI	77	30 %
NO	176	70 %
Total	253	100 %

Fuente: Encuesta realizada a la población del área urbana del cantón Quevedo
Elaborado: Autora

Gráfico 10.- Conocimiento en cuanto a dirección de empresas



Análisis:

Según las encuestas realizadas el 70% de la población no posee de conocimiento en cuanto a dirección de empresas, y el 30% si tiene conocimiento.

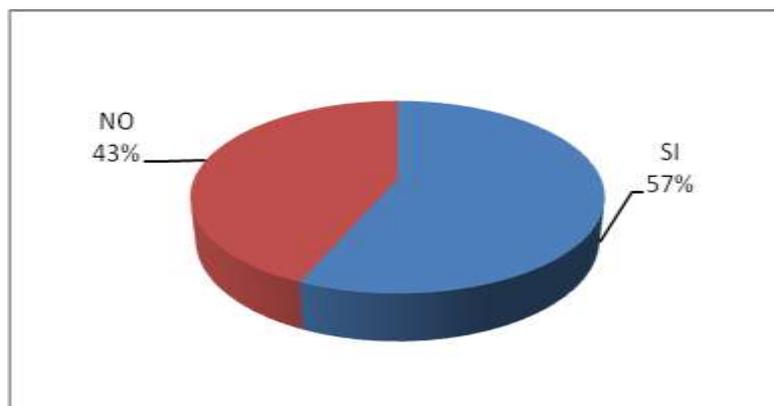
Pregunta 6.- Durante el segundo semestre del año 2011, ¿realizó algún tipo de emprendimiento económico?

Cuadro 7. Realización de Emprendimientos económicos

RESPUESTAS	ABSOLUTO	RELATIVO
SI	143	57 %
NO	110	43 %
Total	253	100 %

Fuente: Encuesta realizada a la población del área urbana del cantón Quevedo
Elaborado: Autora

Gráfico 11.- Realización de Emprendimientos Económicos



Análisis:

De acuerdo a las encuestas realizadas el 57% de la población realizó algún tipo de emprendimiento económico y el 43% no lo hizo.

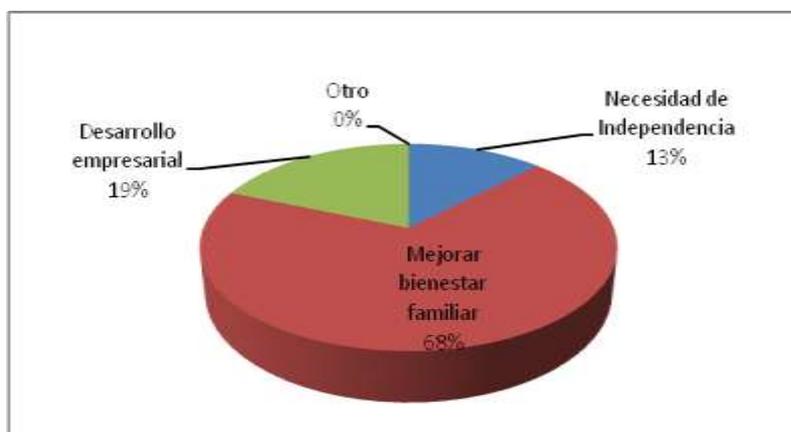
Pregunta 7.- ¿Cuáles fueron los factores que le motivaron la creación de su emprendimiento económico?

Cuadro 8. Factores que motivaron la creación de emprendimientos

RESPUESTAS	ABSOLUTO	RELATIVO
Necesidad de Independencia	18	13 %
Mejorar bienestar familiar	98	68 %
Desarrollo empresarial	27	19 %
Otro	0	0 %
Total	143	100 %

Fuente: Encuesta realizada a la población del área urbana del cantón Quevedo
Elaborado: Autora

Gráfico 12.- Factores que motivaron la creación de emprendimientos



Análisis:

El 68% de la población mencionó que los factores que le motivaron a la creación de su emprendimiento económico fue por mejorar el bienestar familiar, el 19% por desarrollo empresarial y el 13% por necesidad de independencia.

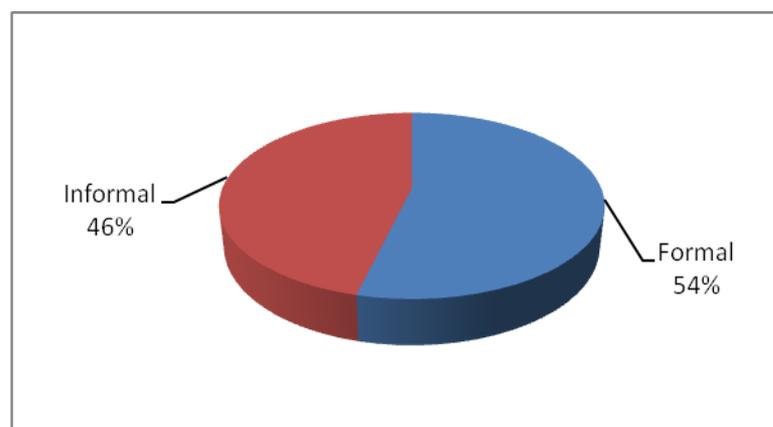
Pregunta 8.- ¿A qué sector pertenece su emprendimiento económico?

Cuadro 9. Sector al que pertenece el emprendimiento económico

RESPUESTAS	ABSOLUTO	RELATIVO
Formal	77	54 %
Informal	66	46 %
Total	143	100 %

Fuente: Encuesta realizada a la población del área urbana del cantón Quevedo
Elaborado: Autora

Gráfico 13.- Sector al que pertenece el emprendimiento económico



Análisis:

En las encuestas realizadas el 54% de la población indicó que su emprendimiento económico pertenece al sector formal y el 46% al informal.

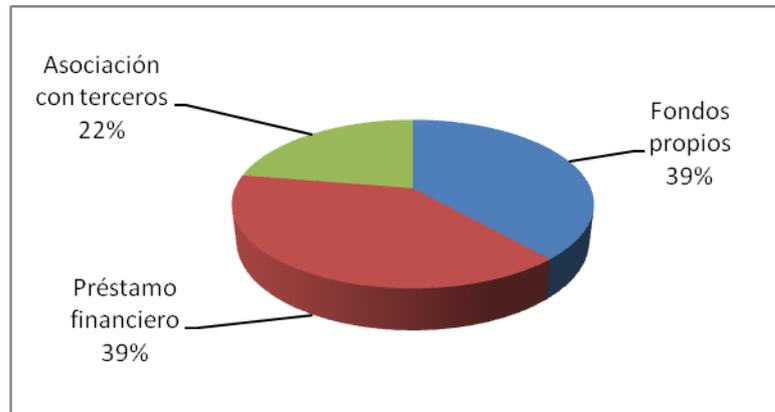
Pregunta 9.- Indique el origen del capital que utilizó para la instalación de su negocio

Cuadro 10. Origen del capital del negocio

RESPUESTAS	ABSOLUTO	RELATIVO
Fondos propios	55	39 %
Préstamo financiero	56	39 %
Asociación con terceros	32	22 %
Total	143	100 %

Fuente: Encuesta realizada a la población del área urbana del cantón Quevedo
Elaborado: Autora

Gráfico 14.- Origen del capital del negocio



Análisis:

De acuerdo a las encuestas realizadas el 39% del capital que utilizó para la instalación de su negocio fue por préstamo financiero y fondos propios y el 22% por asociaciones con terceros.

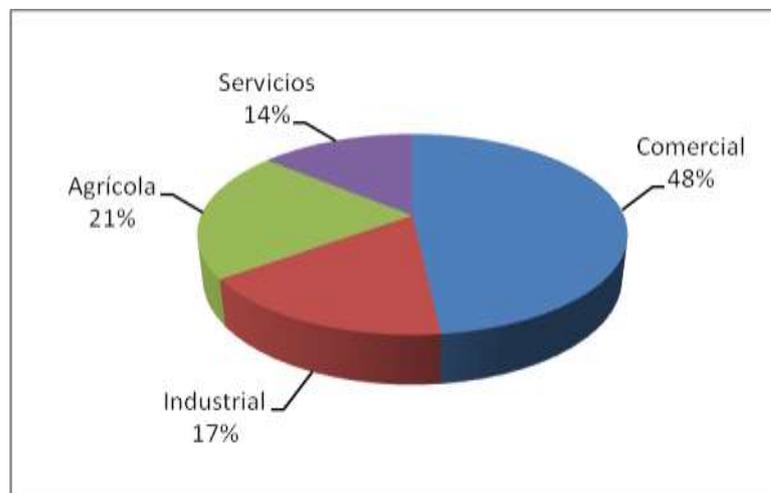
Pregunta 10.- Qué produce o a qué rama de la actividad económica pertenece su emprendimiento?

**Cuadro 11. Rama de la actividad económica al que pertenece
Emprendimiento**

RESPUESTAS	ABSOLUTO	RELATIVO
Comercial	69	48 %
Industrial	24	17 %
Agrícola	30	21 %
Servicios	20	14 %
Total	143	100 %

Fuente: Encuesta realizada a la población del área urbana del cantón Quevedo
Elaborado: Autora

**Gráfico 15.- Rama de la actividad económica al que pertenece el
emprendimiento**



Análisis:

El 48% de las encuestas realizadas a la población mencionaron que la actividad económica a la que pertenece su emprendimiento es al sector Comercial, el 21% la agrícola, el 17% Industrial y el 14% de Servicio.

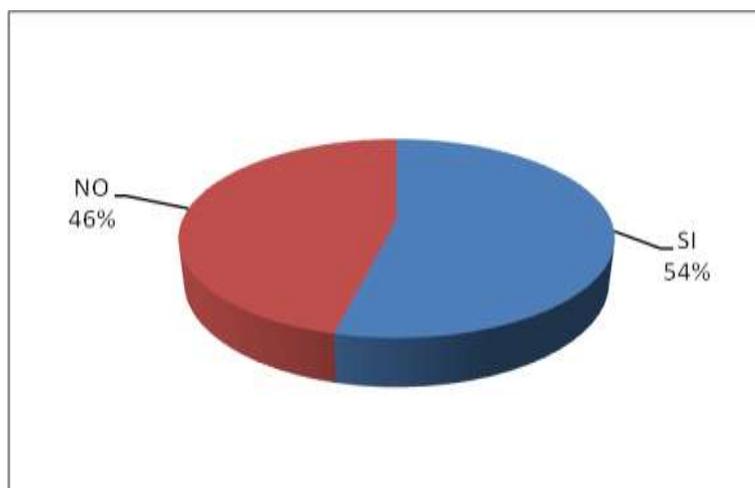
Pregunta 11.- Antes de iniciar su emprendimiento, ¿usted poseía algún tipo de conocimiento en cuanto a la actividad económica del mismo?

Cuadro 12. Conocimiento de la actividad económica del emprendimiento

RESPUESTAS	ABSOLUTO	RELATIVO
SI	77	54 %
NO	66	46 %
Total	143	100 %

Fuente: Encuesta realizada a la población del área urbana del cantón Quevedo
Elaborado: Autora

Gráfico 16.- Conocimiento de la actividad económica del emprendimiento



Análisis:

De la población que inició su actividad de emprendimiento el 54% indicaron que al iniciarlo si poseía algún tipo de conocimiento en cuanto a la actividad económica del mismo, mientras que el 46% indicó lo contrario.

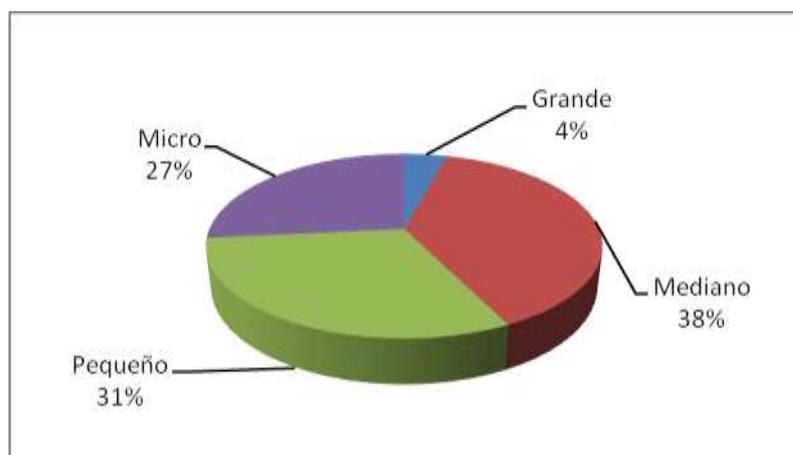
Pregunta 12.- El tamaño de su emprendimiento económico es:

Cuadro 13. Tamaño del emprendimiento económico

RESPUESTAS	ABSOLUTO	RELATIVO
Grande	6	4 %
Mediano	55	38 %
Pequeño	44	31 %
Micro	38	27 %
Total	143	100 %

Fuente: Encuesta realizada a la población del área urbana del cantón Quevedo
Elaborado: Autora

Gráfico 17.- Tamaño de su emprendimiento económico



Análisis:

El 38% indica que el tamaño de su emprendimiento pertenece a la mediana Empresa, el 31% al pequeño, el 27% al micro y el 4% es grande.

CAPÍTULO V
CONCLUSIONES Y
RECOMENDACIONES

5.1. Conclusiones

- Las principales causas que originaron el desempleo en el Cantón Quevedo durante el segundo semestre del año 2011, se encuentran: El trabajo es temporal en un 49%, principalmente cuando las personas son contratadas por período de tiempo determinado, ya sea por temporada o por obra determinada, la falta de experiencia y edad se ubican en un 13% y por último existen otros factores como nivel de educación, perfil no acorde al trabajo y el género, también representan causas que dan origen al desempleo.
- Con respecto al nivel de desempleo en el Cantón Quevedo este se ubicó en un 65% de la población del área urbana, de las cuáles el 66% de las personas estuvieron desempleadas por un período de 1 a 3 meses.
- Se logró conocer que los factores que motivaron a que las personas desempleadas emprendan nuevos negocios fueron en primer lugar por; mejorar el bienestar familiar el 69%, desarrollo empresarial el 19% y por último necesidad de independencia en un 13%.

5.2. Recomendaciones

- La personas requieren ser contratadas de una manera estable, pero es importante mencionar muchas Empresas se inclinan por este tipo de contrato, ya que les ayuda enormemente a reducir costos operativos, aunque esta es una forma de reducir el nivel de desempleo, más el País necesita de la creación de mayores fuentes de trabajo y en donde el empleado se le pueda proporcionar una mayor estabilidad económica.
- Los resultados del presente estudio, revelan que existe un gran porcentaje de personas desempleadas, por lo que es importante que el actual Gobierno de turno estudie a profundidad las actuales políticas económicas adoptadas y de ser posible reformularlas para que vayan en beneficio de la ciudadanía, que fomente la inversión productiva para que a su vez pueda retribuir en la reactivación de la economía del País.
- Otro aspecto importante es analizar la política crediticia, con el fin de que los ciudadanos puedan acceder a un mayor y mejor financiamiento que le permita iniciar y fomentar un cambio en la estructura productiva del País, mediante la creación de nuevos negocios.

5.3. BIBLIOGRAFÍA

- ALVAREZ, Garavito 2006. INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA Y A LO ECONÓMICO. Editorial Mc. Graw Hill
- AUDRETSCH, D.B., CARRE, M.A. y THURIK, A.R. 2002. Does Entrepreneurship reduce unemployment? Tinbergen Intitute Discussion Paper. Disponible en <http://www.tinbergen.nl/discussionpapers/01074.pdf>
- BCE – INEC, 2007. Coyuntura del Mercado Laboral Ecuatoriano. Distribución del Mercado Laboral según Banco Central del Ecuador (BCE) y el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC).
- DE GREGORIO, Rebeco José E, 2007 Macroeconomía: teoría y políticas. Pearson Educación, 2007 - 769 páginas. (Pág. 3)
- ESQUIVEL, G. 2006. Microeconomía: Versión para América Latina, Editorial Pearson Educación 520 pág.
- FERNÁNDEZ, A. G. 2002. Distribución, crecimiento y desarrollo: Principales aportes teóricos que explican su interrelación. Tesis de grado, Departamento de Economía, Universidad Nacional del Sur.
- GIMENO Juan A., José M. Quirola, Miryam de la Concepción González. 2008. Principios de Economía Segunda Edición, Mc Graw Hill/ Interamericana, 313 páginas.
- HORN, Robert, 2003, Indicadores Estadísticos para las ciencias Económicas y Sociales. Cambridge, University Press, Hong Kong.
- Mc. CONNEL B. 2001. ECONOMÍA 14. Editorial Mc. Graw Hill. 863 Pág.

- MANKIWI, N. Gregory, 2009. Principios de Economía, Cengage Learning Quinta Edición, México D.F.
- Ministerio de trabajo y empleo del Ecuador, Decreto Ejecutivo N°2086 (Sept. 14 de 2004).
- MOCHÓN Marcillo, Francisco Economía Teórica y Política Quinta edición, Mc. Graw Hill/ Interamericana de España, 2005 – 529 páginas.
- Publicaciones - Organización Internacional de Trabajo (OIT), Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (INEGI)
- SAPAG CHAIN, N. y SAPAG CHAIN R. 2000. Preparación y Evaluación de Proyectos. Ed. Mc Graw Hill. Pág.1-3.
- STIGLITZ, Joseph E. 2004. Macroeconomía. Editorial Ariel. 703 pág.
- ZORRILLA, Santiago, 2004. Cómo aprender Economía. Editorial Limusa 323 pág.

Linkografía

- www.bce.fin.ec. Informe estadístico anual. La Economía Ecuatoriana luego de 10 años de Dolarización.
- www.promonegocios.net
- Cifras Empleo – desempleo –subempleo en Ecuador: 2011. Reporte de Diálogo Hexagenal.

5.4. ANEXOS

ANEXO 1. ENCUESTA

DIRIGIDA A LA POBLACIÓN DEL ÁREA URBANA DEL CANTÓN QUEVEDO, PARA DETERMINAR EL NIVEL DE DESEMPLEO Y SU INCIDENCIA EN LA CREACIÓN DE NUEVOS EMPRENDIMIENTOS DURANTE EL SEGUNDO SEMESTRE DEL AÑO 2011.

1. **¿De julio a diciembre del año 2011, trabajó usted en un empleo estable?** (si contesta no pase a la siguiente pregunta, caso contrario de por terminada la encuesta)
si no
2. **¿De julio a diciembre del año 2011, señale el tiempo que estuvo sin empleo estable?**
Menos de 1 mes de 1 a 3 meses de 4 a 6 meses
3. **¿cuáles son los medios que utilizó para conocer sobre las vacantes de empleo?**
Prensa escrita internet por referencias de amistades otros
4. **indique el /los motivos por los cuales no cuenta con un trabajo estable.**
falta de experiencia el trabajo es temporal edad
perfil no acorde nivel de educación género
5. **¿Posee usted algún tipo de conocimiento en cuanto a dirección de empresas?**
si no
6. **Durante el segundo semestre del año 2011, ¿realizó algún tipo de emprendimiento económico?** (si contesta si pase a la siguiente pregunta, caso contrario de por terminada la encuesta)
si no
7. **¿cuáles fueron los factores que le motivaron la creación de su emprendimiento económico?**
necesidad de independencia mejorar bienestar familiar desarrollo
empresarial otros _____
8. **¿A qué sector pertenece su emprendimiento económico?**
formal informal

9. Indique el origen del capital que utilizó para la instalación de su negocio

fondos propios préstamo financiero asociación con terceros
otros _____

10. ¿Qué produce o a qué rama de la actividad económica pertenece su emprendimiento?

comercial industrial agrícola servicios otros _____

11. Antes de iniciar su emprendimiento, ¿usted poseía algún tipo de conocimiento en cuanto a la actividad económica del mismo?

si no

12. El tamaño de su emprendimiento económico es:

grande mediano pequeño micro

ANEXO 2. OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES

TEMA	EFFECTOS	CAUSAS	DIAGNÓSTICO	PRONÓSTICO	CONTROL DE PRONÓSTICO	FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	SISTEMATIZACIÓN
El Desempleo en el Área Urbana del Cantón Quevedo y su incidencia en la creación de nuevos emprendimientos durante el segundo semestre del Año 2011.	Incremento en el nivel de personas desempleadas en el Cantón Quevedo Afecta a las personas de manera económica y psicológica.	La falta de inversión en el ámbito empresarial Ofertas laborales temporales La necesidad de Independencia por parte del individuo	Ante la falta de empleo los individuos comienzan a tomar decisiones de cómo generar ingresos para su familia, viendo al emprendimiento como una oportunidad de generar ingresos para su diario vivir.	La generación y creación de nuevas emprendimientos mejoran la situación económica de las personas y reactiva la economía del Cantón	Con la existencia de nuevos emprendimientos, se logra disminuir el índice de desempleo y genera un efecto positivo en la economía del Cantón.	Cuáles son las causas que originan el desempleo en el sector urbano de la Ciudad de Quevedo y los factores que inciden para que los desempleados tomen iniciativas para la generación de nuevos emprendimientos.	¿La falta de inversión en el ámbito empresarial aumenta el nivel de desempleo en el Cantón Quevedo? ¿El principal factor que incide en los individuos hacia la creación de nuevos emprendimientos es la necesidad de independencia económica? ¿La implementación de nuevos Emprendimientos genera un efecto positivo en la economía local?